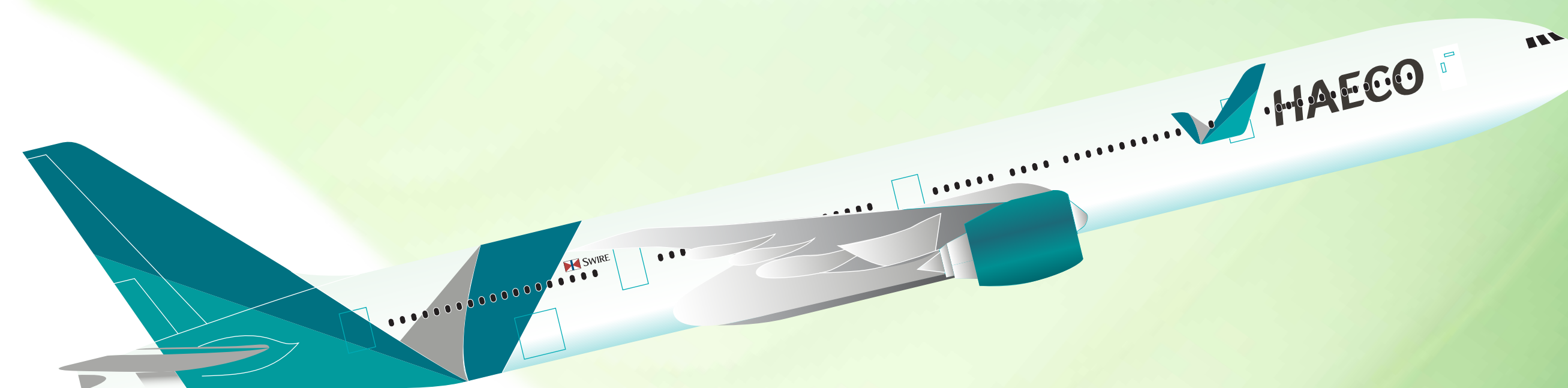


今日的可持續發展 明日的繁榮昌盛



港機集團可持續發展願景2030

港機集團（港機）穩步邁向繁榮昌盛的未來，於《2030年可持續發展策略》中，為業務奠定下一個為期10年的可持續發展路線圖。



安全

於2030年或之前，總可記錄工傷率較2019年減少
於2030年或之前，損失工作日比率較2019年減少

90%

多元共融

於2030年或之前，女性（策略領袖）比例達到

30%



氣候

於2030年或之前，將二氧化碳排放當量
（範圍一和二）較2018年減少

40%

水資源

於2030年或之前，將用水強度（每工時
用水量）較2018年降低

25%

廢棄物

於2030年或之前，廢棄物避免送往堆填區
（不包括液體和危險廢棄物）達到

60%

供應商

於2030年或之前，高風險供應商和主要供應商遵守《供應商行為守則》中的道德與環境標準達成

100%



於2030年或之前，每名員工的義工
服務時數較2018年增加

4倍

設立

港機集團企業社會責任基金

基金由港機集團向太古基金捐贈款項中提取10%
的留存資金，以及等額配對款項共同組成，總金額
不低於港幣一佰萬元

大力促進以下重點關注範疇的社區參與項目：

青年發展
社區支援
環境保護



員工



安全

▼ 32% 總可記錄工傷率
0.52

▼ 40% 損時工傷率
0.28

我們相信，所有工傷都是可以預防的，因此我們致力確保所有業務皆達到零傷害。

二零二四年主要進展及表現

港機集團始終堅守對安全的承諾。我們以最高的安全標準經營全球各地的業務，致力在所有設施中維持有效的安全和品質管理系統，並確保所有員工均獲得適切的安全培訓。

在二零二四年，集團的關鍵安全指標均顯著改善。總可記錄工傷個案為八十九宗，較二零二三年的一百三十宗減少百分之三十二。損時工傷個案亦從二零二三年的八十一宗下降至二零二四年的四十九宗，減幅達百分之四十。因工傷損失的工作日數由二零二三年的三千七百四十一日減少至二零二四年的二千一百七十二日，減幅達百分之四十二。

二零二四年，我們開展了「安全與品質三年檢討計劃」，檢討結果能幫助我們針對操作風險及變更管理的範疇，進一步改善現有的安全框架。我們亦開始實施領先指標，力求在策略規劃及風險管理中作出更明智的決策。

集團上下亦加強了不同員工之間的溝通與協作，使我們能共同識別關鍵營運安全風險，即「安全與品質的高潛在風險（HIPO）」。此舉確保員工能汲取他人的經驗，並幫助制定整個集團的標準風險緩解策略。

二零二五年計劃

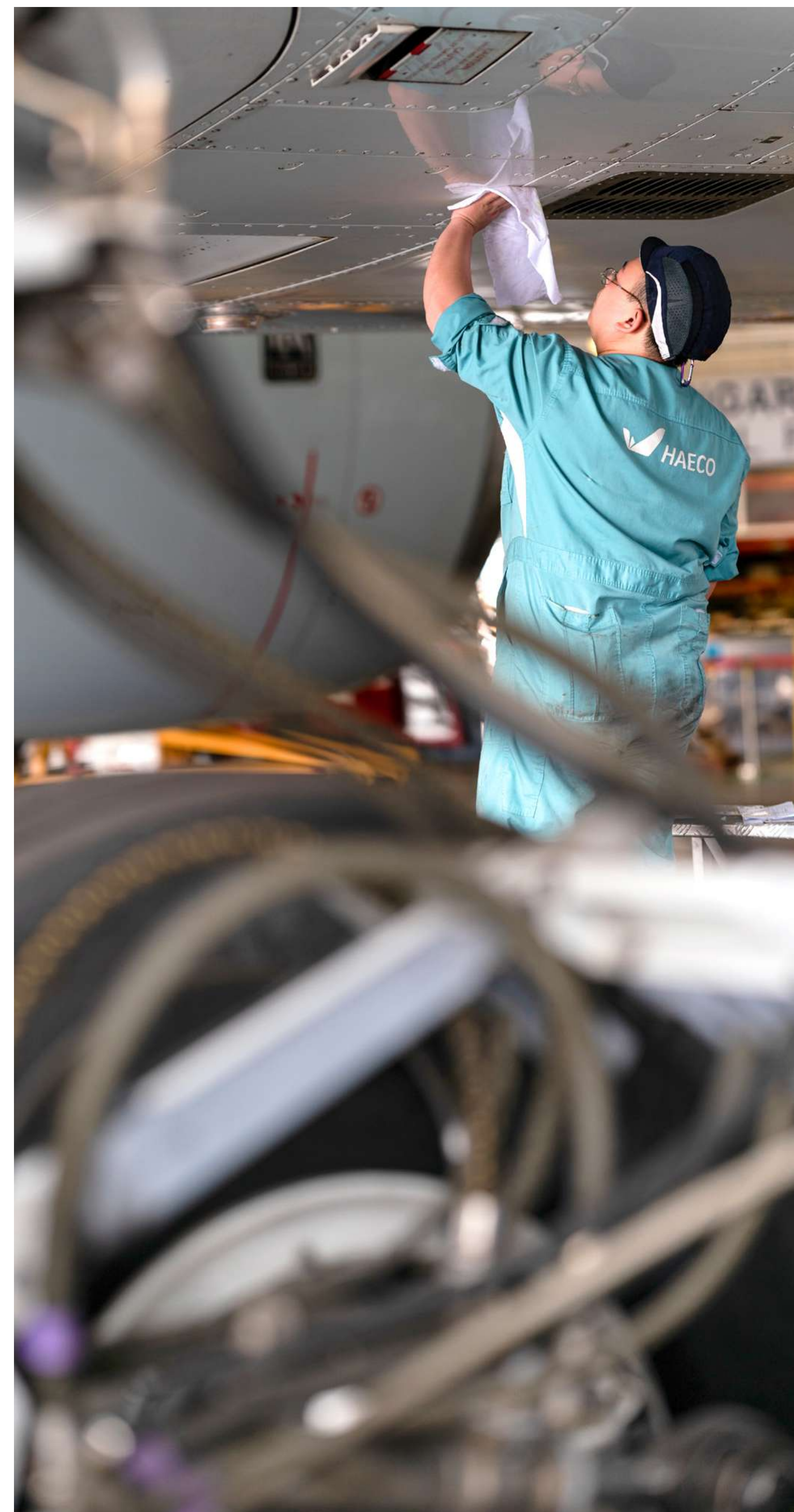
我們實現零傷害的使命始終不變。在二零二五年，我們將推進過去一年的工作成果，並採取一系列重要措施，以持續保持最高的安全管理水平。

我們將進一步完善安全管理，透過整合各業務單元的主要風險，並由集團統籌管理，進而推動相關安全措施，例如優先更換不符合安全標準的設備，以達到最高的安全標準。

「安全與品質三年檢討計劃」是港機集團加強安全管理的藍圖。我們將以此為基礎，建立全面的框架以提升安全水平，並推動集團持續改進。

這個加強的管理架構提供了清晰的方向，協助我們在未來三年完善安全措拖，集團亦計劃於二零二五年擴展安全團隊，並統一各業務單元的安全目標。

為了進一步提升安全應變能力，並實現零傷害的目標，我們經過在二零二四年的全年試行後，於二零二五年為三項關鍵領先指標確立了績效指標。最後，我們將確保所有業務單元均遵守港機集團的《綜合標準與建議作業規範》、有效地管理與營運相關的風險，並完善責任機制。





員工



多元共融

我們致力為所有人營造共融、平等和公平的工作環境。

23.3% 女性在高級管理層職位所佔的比例（二零二四年十二月）

二零二四年主要進展及表現

港機集團的成功有賴每一位員工的努力與貢獻，我們始終致力確保所有員工都能獲得平等、具尊嚴及尊重的對待。不論他們的年齡、性別及族裔，我們都會加以栽培，並積極支援具有不同才能或不同性取向的員工。

為更深入了解員工對其崗位及整體參與度的看法，我們於二零二四年推出了港機集團員工參與度調查，完成率達百分之六十九。

我們深知港機集團的成功，是每位員工共同努力的成果。「One HAECO」體現了我們建立團結而共融企業文化的承諾，強調以具同理心地聆聽、理解，以及引領。我們相信擁抱多元、平等與共融價值，不僅能夠提升團隊凝聚力，亦能為員工帶來更愉快和具滿足感的工作體驗。

我們促進多元與平等的努力獲得外界的嘉許。在二零二四年度的HR Online 人力資源卓越大獎中，我們榮獲「卓越僱主品牌」金獎及「多元、平等與共融」銅獎。此外，我們亦於香港人力資源管理學會主辦的卓越人力資源獎二零二三/二四中，榮獲「殘障友善就業獎」銀獎及「多元共融」大獎。

二零二四年，港機集團旗下各業務單元及員工網絡舉辦了多項推廣多元共融的重點活動，包括粉紅星期五、族裔日及世界精神健康日。此外，全球各地的團隊亦積極與學校及社區合作舉辦不同活動，例如於美國舉行的航空女孩日及「職場探索日」校園活動、於香港舉辦的族裔多元活動與 CareER 招聘日、以及於廈門舉辦的機庫導賞家庭日。

二零二五年計劃

在二零二五年，我們將專注吸引更多女性人才，並提升整體女性員工比例。

我們將進一步深化「One HAECO」行為，確保集團內各級員工都能在日常管理與決策中實踐共融價值。此計劃於二零二五年將涵蓋一千一百名管理層成員，以及四百五十名由員工投票選出的文化共同創造者，使計劃更見成效。我們亦會持續推動現有的多元共融項目，並研究與香港工程師學會女工程師小組及婦女基金會合作。

在美洲，我們已開始使用 Talent+ 工具進行客觀的應徵者評估。該工具根據申請人的能力進行評估，並在招聘過程中邀請申請人完成網上測試，得出具科學驗證的報告以分析個人專長。我們會為港機集團所有在美國的招聘人員提供使用該工具的培訓。

我們在二零二四年進行了多元、平等、共融和歸屬感（DEIB）評估，收集數據以改善員工體驗。在二零二五年，我們將更具體地落實並優先處理評估的跟進項目，確保措施有效和符合集團策略方針，同時推行更多措施以提升員工的參與度。

二零二五年的其他重點措施包括修訂多元、平等和共融的績效指標，以更有效衡量進展；以及就各員工階層設定女性比例目標，確保我們的職場環境更平等和多元。





環境



氣候

56,911 噸二氧化碳當量 (範圍一和二)

我們力求減少核心業務和價值鏈的碳排放，並增強我們對氣候變化的適應能力。

二零二四年主要進展及表現

氣候變化仍然是全球面臨的重大威脅，我們迫切需要採取果斷行動應對。港機集團一直在全球營運中優先推動減排措施。

港機（香港）榮獲二零二四年度中華電力「創新節能企業大獎」的肯定。港機集團旗下六個業務單元，包括港機（香港）、廈門太古、港機部件服務、港機起落架服務、港機複合材料服務及港機發動機服務，均獲得 ISO 14001:2015環境管理系統認證；而廈門太古及港機起落架服務更獲得 ISO 50001:2018能源管理系統認證。

推動使用可再生能源是集團可持續策略的核心措施。二零二四年其中一項重要成果包括港機（香港）在十二月完成第一機庫天台的太陽能板安裝工程，這項獲太古可持續發展基金撥款支持的項目預計每年可減少四百二十噸碳排放。於第一機庫天台新建的二千二百塊太陽能板每年能供應一百三十萬千瓦時電力。三座機庫亦組成全港最大的單一用地太陽能光伏系統，每年供應超過四百萬千瓦時電力，相當於約一千三百個家庭的用電量。

集團在中國內地亦設有與港機（香港）同類的太陽能板項目。廈門太古、港機起落架服務、港機複合材料服務及港機發動機服務的四個業務單元所安裝的太陽能板，在二零二四年合共供應超過四百二十萬千瓦時電力，成功減少近二千五百噸碳排放量，標誌着集團減少碳足跡的決心。

港機（香港）於二零二四年推行了多個減碳項目，包括更換六千二百六十三支 LED 節能光管，預計每年減少三百一十五噸碳排放量；貨運大樓四面幕牆已塗上降溫塗層，預計每年減少六十二噸碳排放量。港機（香港）亦持續推進車隊電動化，新增九架電動車，以體現集團對減排的承擔，同時配合香港機場管理局全面更換機場禁區車輛為電動車的政策。

港機集團將以過往努力為基礎，透過建立價值鏈排放量數據庫及提升數據質素，繼續致力減少範圍三的碳排放，及實現逐步減少範圍三碳排放的長遠目標。





環境



氣候

二零二五年計劃

港機集團將繼續推動使用太陽能及提升能源效益，進一步減少碳排放。港機（美洲）位於北卡羅來納州格林斯伯勒市的設施，其上蓋正進行同樣獲太古可持續基金撥款支持的四點六兆瓦太陽能板項目工程，預計二零二六年完工，將為設施供應百分之四十以上的電力。

港機（香港）將繼續推動車隊電動化，並計劃再將十三架車輛更換成電動貨車，以及引入七架電動拖車。此外，LED 光管更換計劃亦將於二零二五年完成，整個計劃合共更換一萬九千支LED光管，預計每年可節省超過一百三十萬千瓦時電力，並減少五百三十噸碳排放量。

港機發動機服務將於部件維修工場安裝一個全新真空爐，以提升能源效益。該真空爐體積僅為現有設備的四分之一，所消耗的能源則僅一半，預計每年可節省電力達二十四萬千瓦時，並減少約一百四十噸碳排放量。同時，港機起落架服務將繼續推動空氣壓縮機餘熱回收項目，並以回收熱能為電鍍槽加熱。這些措施充分展現港機集團對減碳的持續承擔。





環境



水資源

我們力求減少核心業務營運的水用量，保護我們業務所在地的水資源。

10.54 用水強度
升/工時

二零二四年主要進展及表現

食水極其珍貴，絕不應該視為理所當然的資源。港機集團因此持續致力於全球營運中節約用水。

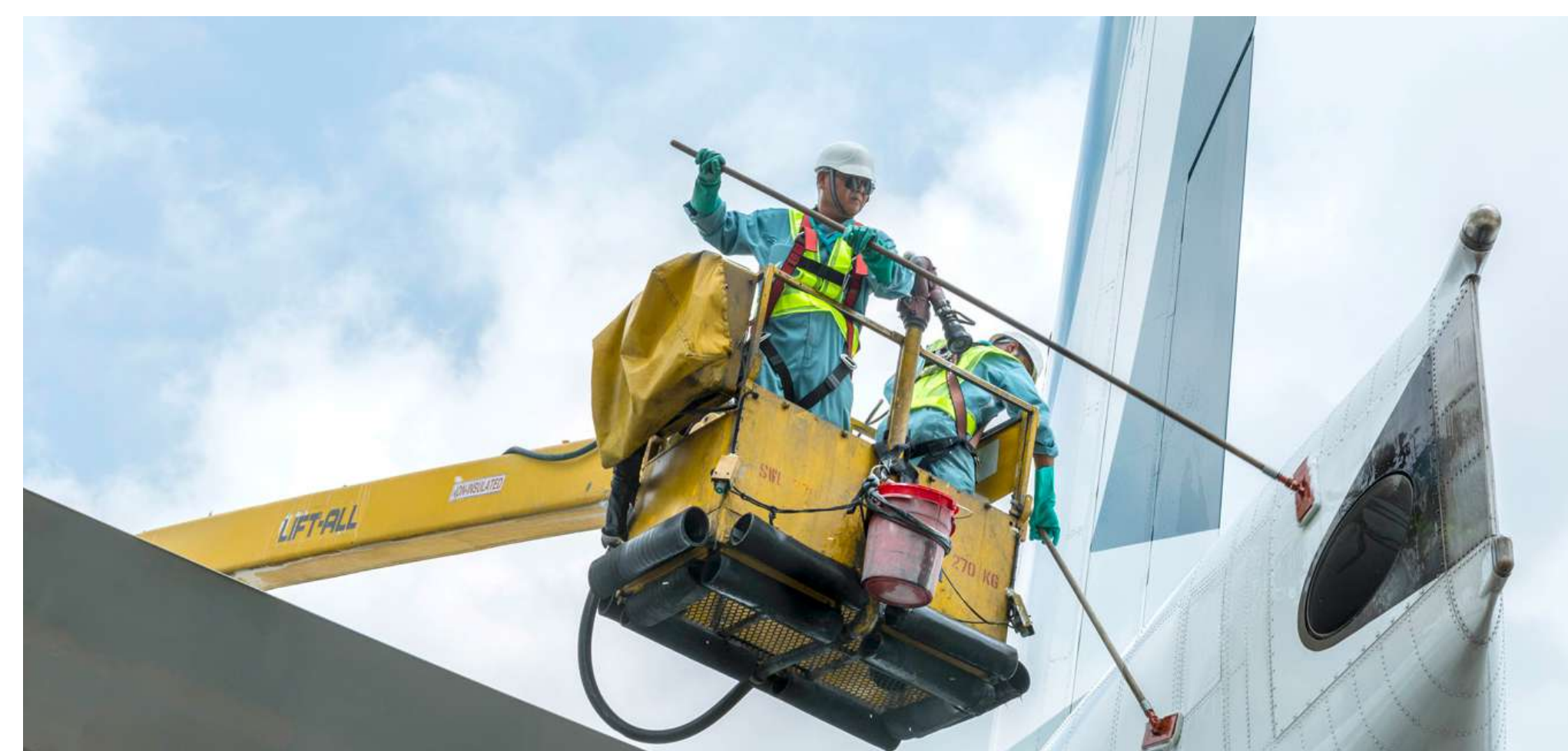
在二零一八至二零二四年間，港機（香港）的用水強度從十一點六升下降至十點三升/工時。港機（香港）已於洗滌系統及冷卻塔等不同設施安裝三十八個物聯網用水量計，以便及時偵測異常用水情況，從而減少浪費。

廈門太古亦在節約用水方面取得重要成效。在二零一八至二零二四年間，用水強度由二十二點六升下降至十二點四升/工時。廈門太古已完成更換再造水系統的超濾膜，進一步加強循環用水，預計每年可節省的用水量達二千噸。港機複合材料服務的回收水系統能有效處理個人及工業廢水，系統於二零二四年合共回收八百一十九噸用水。

二零二五年計劃

港機集團將繼續完善水資源管理。港機（香港）將進行水資源平衡評估，以檢視用水情況，從而識別漏水問題及進一步提升設施的用水效能。

廈門太古計劃安裝低流量起泡水龍頭，透過在水流中注入空氣以形成氣泡，減少用水量之餘亦能保持適當水壓，預計每年可節省的用水量達五百噸。港機起落架服務亦會研究冷氣機冷凝水及雨水重用方案。





環境



廢棄物

我們力求減少核心業務營運所產生的堆填區廢棄物。

67% 無害廢棄物避免
送往堆填區

二零二四年主要進展及表現

港機集團持續推動在營運中減少產生無害廢棄物及提高回收率，和教育及鼓勵員工響應減廢。

港機（香港）開展了一系列推廣回收及環保意識的活動。在二零二四年，其設施的回收率較二零二三年上升百分之五點七，而回收物量增加百分之二十三點五。雖然香港業務的整體無害廢棄物量因員工人數增加而上升百分之七點九，但一般廢棄物量卻下降百分之二點四。該業務單元亦舉辦「斷捨離週」活動推廣有效的廢物管理，鼓勵員工妥善處理廢棄物及重用物品。此活動促使回收一千六百五十公斤廢紙及十五噸金屬，同時收集了超過一千件二手物品，供員工取用或捐贈予救世軍。

此外，港機（香港）亦把二十七公斤折舊的飛機維修員制服升級再造成多用途環保袋。此舉不僅減少送往堆填區的廢棄布料，亦有助提高環保意識。此外，安全鞋回收計劃所收集的三百一十八對舊鞋拆解成了橡膠碎料，用於製造大底或中底等新鞋部件。

儘管廈門太古的業務迅速拓展，其整體無害廢棄物量卻顯著下降，較二零二三年減少百分之十三，亦即減少十七萬零七百九十八公斤。成效主要有賴完善的環境管理策略，以及透過重用木材與紙張作包裝物料，從而減少浪費。在二零二二至二零二四年間，該項目成功減少十三萬四千二百二十五公斤廢棄木材及紙張。

二零二五年計劃

廢棄物管理是一個多樣化和複雜的議題。港機集團將繼續推動減廢，並借鑑廈門太古的經驗，提升廢棄物數據的質素與完整度，以更深入分析廢棄物的產生與處理模式，進一步完善減廢策略。





環境



供應商

我們力求與供應商攜手合作，實踐可持續的採購常規。

100% 《供應商行為守則》
中的道德與環境標準

二零二四年主要進展及表現

承接在二零二三年八月正式建立的集團採購架構，二零二四年其中一項重要發展是讓架構更深度地融入整個集團。我們已在所有港機業務單元推行集團採購策略。此外，我們於七月舉辦了One HAECO採購工作坊，以培養整體集團採購思維，確保所有業務單位對可持續採購的理解保持一致；同時在One HAECO雙月採購會議的協作下展開。

港機集團十分榮幸能成為太古可持續採購工作組的一員。我們於十月參與了太古ESG論壇，以確保我們的可持續發展方針與太古集團旗下的其他營運公司保持一致。此外，我們亦與太古可持續發展事務部合作，利用 LRQA 盡職審查工具，將可持續風險評估自動化。此工具幫助我們識別、評估及管理營運中的可持續發展風險，進而檢討框架、追蹤改進，並支援決策、合規性及報告工作。

我們亦繼續與外部機構建立聯繫，分享最佳實踐經驗並交流寶貴見解。集團採購部於七月參與了太古可口可樂舉辦的工作坊，從中學習該公司的「七步驟採購流程」，並在採購效率及決策過程方面促進協作與知識轉移。

集團採購代表於九月拜訪了一家領先香港市場的企業，該企業致力將膠樽轉化為高品質重用材料，在塑膠廢棄物管理中扮演重要角色。受到這次拜訪的啟發，港機集團正積極尋找機會與該企業合作，研發利用回收材料製造新款員工制服。

二零二五年計劃

我們將繼續推動過去兩年來各項措施的進展，並於七月舉辦第三屆One HAECO採購工作坊，確保One HAECO思維能在可持續採購中得以延續和深化。

港機集團將全面對接即將於二零二五年推行的《太古可持續採購政策》。此外，我們亦將重點完善投標評估程序，並提高可持續採購因素在評估過程中的重要性。集團亦將在採購部門全面推行無紙化，並透過5S 管理方法達至減廢。





社區

2,786 義工服務
小時

30 個非政府組織
合作夥伴

我們致力為所屬社區作出積極貢獻。

二零二四年主要進展及表現

港機集團持續支援我們營運所在地的社區，集團及員工均為社區作出積極貢獻，涵蓋青年發展、社區支援及環保等關鍵範疇。

在二零二四年，港機（香港）與香港航空發動機維修服務共同設立助學金，資助香港理工大學學生修讀航空工程學高等教育課程。後者亦舉辦了再造肥皂工作坊，在推廣可持續發展的同時支援弱勢社群，並聯同香港戶外生態教育協會舉辦了海岸探索及清潔活動。

同時，廈門太古舉辦了每年一度的雙語足球慈善訓練營，活動專為廈門的外省勞工子女而設，透過足球訓練幫助他們學習英語。港機複合材料服務亦舉辦多項社區活動，包括在泉州進行長者及傷健人士的義工服務，以及在福建省晉江市的紫帽山進行垃圾清理行動。

港機（美洲）團隊持續支持由格林斯伯勒體育局主辦的港機集團籃球邀請賽。二零二四年度的部分收益將用於支援北卡羅來納州西部的風災援助工作。

二零二五年計劃

港機集團將繼續聚焦貢獻社區，並由港機集團企業社會責任基金全力支持。

為慶祝成立七十五週年，港機（香港）各部門將組織一連串的社區活動。香港航空發動機維修服務將舉辦「社區日」，動員約一千三百名員工參與二十八項義工活動，支援二十一個非政府組織。我們的員工亦會積極參與全國運動會香港賽區的義工服務，並透過多項關懷活動服務長者，包括於端午節探訪長者中心，以及在中秋節與長者共進素宴。此外，我們亦會在全年推動捐血活動。

廈門太古及港機發動機服務（廈門）將繼續支援福建省鳥巢助學公益服務中心，並會於五月探訪翔安區同心兒童及家庭幫扶中心，服務區內兒童。團隊亦將繼續舉辦雙語足球慈善訓練營，並參與坂頭森林公園的植樹活動。

港機（美洲）將再次參與救世軍天使樹計劃，於佳節為兒童送上禮物，並繼續支持旨在為社區內的饑餓問題籌款皮埃蒙特三角國際機場（PTI）跑道慈善賽的五公里項目。

