



今日的可持續發展
明日的繁榮昌盛

2022
可持續發展摘要

港機集團可持續發展願景2030

港機集團（港機）穩步邁向繁榮昌盛的未來，於《2030年可持續發展策略》中，為業務奠定下一個為期10年的可持續發展路線圖。

員工

安全



於2030年或之前，總工傷率較2019年減少

90%

於2030年或之前，誤工率較2019年減少

多元共融



於2030年或之前，女性（策略領袖）比例達到

30%

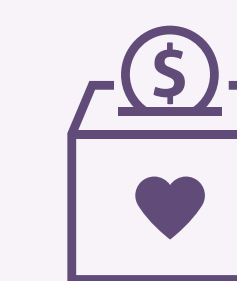
社區



於2030年或之前，每名員工的義工服務時數較2018年增加

4倍

設立港機企業社會責任基金



（於2030年或之前，至少每年投資1%的利潤，包括0.5%太古基金）

大力促進以下重點關注範疇的社區參與項目：

青年發展
社區支援
環境保護

環境

氣候



於2030年或之前，將二氧化碳排放當量（範圍一和二）較2018年減少

40%

水資源



於2030年或之前，將用水強度（每工時用水量）較2018年降低

25%

廢棄物



於2030年或之前，廢棄物避免送往堆填區（不包括液體和危險廢棄物）達到

60%

供應商



於2030年或之前，高風險供應商和主要供應商遵守《供應商行為守則》中的道德與環境標準達成

100%



員工



安全

我們相信，所有工傷都是可以預防的，因此我們致力確保所有業務皆達到零傷害。

↓ **48.9%** 總工傷率
1.42

↓ **63.5%** 誤工率
21.31

二零二二年主要進展與表現

在年內，我們除了鞏固現有的安全系統並對之進行微調外，更引入新措施進一步提升系統的安全性。本集團的安全及品質管理框架，有助規範港機集團整體的安全措施。

在此框架下，我們設立集團安全與品質嘉許計劃，以表揚和獎勵在保障員工安全及提升產品服務上有傑出表現的個人、團隊和公司。

集團轄下的公司均根據港機綜合安全及品質標準的建議審核，以評估公司在實施安全與品質系統的成效。此外，本集團轄下的公司已完成ISO 45001: 2018（職業安全與衛生管理系統）認證，令集團獲此認證的公司達至百分之六十四。

二零二三年計劃

安全至上一向是我們的首要任務。在二零二三年，我們將更聚焦於建立每位員工恪守安全的態度，並且進一步改善我們的安全與品質系統。為了達致這些目標，我們計劃繼續為員工提供完善的培訓，以加強員工的安全意識及服務品質；並把港機集團的行為安全觀察計劃的主要指標納入培訓課程，促使我們的安全與品質系統更具成效。

同時，我們將在四個主要安全程序實施業務流程管理，包括管理層安全巡查、港機集團調查程序、風險與變化管理以及港機集團行為安全觀察計劃等，以重新審視及優化每個程序的成效。





員工

多元共融

我們致力為所有人營造共融、平等和公平的工作環境。



83:17 男女比例
(策略領袖)

二零二二年主要進展與表現

港機集團接納並重視各業務範疇的每位員工。不論員工的年齡、性別及族裔，我們一直竭力加以栽培，並為不同能力或性取向的人士提供支援。我們更不斷尋找建立共融工作間的新方法，包括引入彈性工作政策，讓員工享有更彈性的工作時間及安排；設立港機集團無障礙同盟，透過鼓勵員工積極參與，促進傷健共融的職場行為及價值觀；以及持續改善港機集團的無障礙設施。

為了推動觀念改變和積極提供支持代表性不足的群體，我們在年內為所有員工舉辦了一系列無意識偏見培訓課程——尤其是針對管理層和招聘部員工的培訓，課程涵蓋所有無意識偏見可能在營運決策和招聘上造成負面的影響。另外，港機集團女性聯盟亦舉辦了創新的導向計劃，把集團的高級員工和立志發展個人專業的女性員工連繫起來。

二零二三年計劃

在邁向多元共融的目標上，我們計劃於二零二三年全面實施新的多元共融招聘政策，旨在解決無意識偏見在招聘上引致的問題，並增加港機集團女性員工的比率。該政策的條款之一是每個職位空缺的應徵者必須最少百分之三十為女性；而另一條款是每個面試小組必須由男女混合組成。同時，我們亦期望新政策有助增加傷健人士在集團的員工數目。

港機集團繼特別為不同性別、少數族裔及傷健人士等成立聯盟後，我們將成立港機集團跨代同盟，以消除不同年齡組別員工之間的差距，並提供交換知識和跨代對話的溝通渠道。

良好的溝通是所有促進多元共融措施不可或缺的部分，故此我們將設立全面的溝通平台，讓所有港機集團的員工均享有便捷而有效的溝通渠道。員工可以使用任何電子通訊裝置登入這個平台，索取集團願景、使命及價值觀、活動及資訊，有助港機集團發放更一致性的「聲音」，並促進集團轄下不同公司同事之間更緊密的連繫。





環境

氣候

我們力求減少核心業務和價值鏈的碳排放，並增強我們對氣候變化的適應能力。

↓ **7%** 碳排放（範圍一和二）
58,693噸二氧化碳當量

二零二二年主要進展與表現

在港機集團的各種碳排放中，範圍三的碳排放（即由公司價值鏈中產生的非直接碳排放）佔總碳排放量百分之八十。在二零二二年，我們完成了整個集團範圍三碳排放的重要研究，從而編制出完整的碳排放分析報告，並確定最主要的碳排放源頭，以制定我們未來的低碳措施。

廈門太古增設了一套預計每年可減少三十七噸碳排放量的冷氣冷卻水泵，並在其一個主要區域裝置全自動的燈光控制系統，以減少耗電量。

二零二三年計劃

二零二三年，我們將與太古集團合作實施內部碳定價計劃，增強我們在各個層面碳排放的問責制。我們除了在港機（香港）安裝了三百萬瓦特太陽能光伏系統外，在中國內地的其他公司亦正安裝類似的系統，工程預計在二零二三年第三季完成。同時我們在香港及美國的公司將繼續提升其太陽能光伏系統。

我們也開展地面服務設備的電氣化，兩個特別組裝的電力拖拉機將於二零二三年年底投入服務。另外，我們計劃提升整個集團的物聯網技術，以便獲取改善能源使用及空氣質素效益所需的量度及分析工具。



環境

水

我們力求減少核心業務營運的用水量，保護我們業務所在地的水資源。

↓ **2%** 用水強度
14.41升 / 工時

二零二二年主要進展與表現

透過用水方法上一些輕微而重要的調整，我們有效地減少用水量，例如在港機發動機服務（廈門）引入新的污水處理設施，讓我們可以重用更多經處理過的污水，從而減少食水的消耗量。

我們在廈門太古的洗手間水龍頭作出輕微調整，大大改善了水流和使用量。在香港，我們也進行了一個水平衡測試，以鎖定不正常的水流點和解決浪費食水或漏水的問題。

總括而言，集團在全年增加了再用水的儲水量，並且能夠更善用再用水。

二零二三年計劃

我們計劃改善耗水量監測系統並探索更有效控制用水量的技術。港機（香港）計劃安裝在機庫安裝一些「智能水錶」，以便快速地收集和分析耗水量數據，讓我們可以確定導致差異的根源並制定切合減少用水的改善措施。

為了減少耗水量，位於廈門的港機複合材料服務正計劃安裝再造水重用系統，用以處理並重用廢水——包括來自污水及工業廢水。



環境

廢棄物

我們力求減少核心業務營運所產生的堆填區廢棄物。

↑21% 62%廢棄物
避免送往堆填區

二零二二年主要進展與表現

港機集團在香港的業務修改了廢棄物分類指引，以符合太古集團的措施和香港政府修訂條例下的新要求。這項修訂將於二零二三年全面實施，將會更有效率地把不同的廢棄物進行分類，使廢棄物的循環再造或棄置更為便捷。

我們在廈門的設施已採用轉廢為能的措施，避免將超過一千六百噸的非危險廢棄物送往堆填區。另外，港機（香港）產生的超過十五噸廚餘已回收到O·PARK1——香港首間有機資源回收中心。在年內我們舉辦了多項推廣回收的活動，以提高員工的廚餘回收意識並增加回收率。

港機（美洲）與當地的回收商合作，處理從營運中產生的包裝木廢料，並再造成可供建築地盤使用的工業用覆蓋物產品。

二零二三年計劃

我們的目標是盡量避免把廢棄物送往堆填區，而把我們產生的所有廢棄物再造、堆肥或重用。在二零二三年，我們將鼓勵港機集團的所有公司進行廢棄物審計，以確定每間公司各自的整體廢棄物情況，從而制定減少、循環再造或分流廢棄物的措施。

透過循環再造，我們成功地減少木材廢料。在二零二三年，我們將再接再厲，為整個集團（尤其在美國）尋找類似的機會，以增加我們的木材回收率。





環境

供應商

我們相信，業務所在地社區的發展繁榮，是我們業務發展繁榮並對員工產生正面影響的長遠保證。

100% 高風險供應商和主要供應商遵守
《供應商行為守則》中的道德與環境標準

二零二二年主要進展與表現

我們的供應商必須遵守新訂定的《供應商行為守則》，而且我們編制了一份環境評估問卷，適用於所有招標項目；該問卷有助我們更明白及更有效評估供應商的可持續質素——例如在環境、系統及管理等方面。

我們為所有港機集團的公司制定了燃油及氣體燃料採購指引，內容涵蓋四大範疇——產品選擇、管治方法、減少使用量的方法以及棄置方法等。透過識別出最環保的供應商和燃油及氣體燃料產品來源，有助我們向二零三零年氣候目標跨出重大一步。

我們的供應商管理涉及主要範疇的定期審查。因應我們之前曾在制服物料發現高可持續風險的物質，我們對所有制服供應商進行了可持續風險評估，並獲得正面的結果——我們現在使用的制服供應商相關的可持續風險屬「低」級別。

二零二三年計劃

在二零二三年，我們計劃每兩年對主要的供應商進行全面可持續風險審查，以便我們認清所有供應商相關的重要可持續問題，並制定減少風險的方案。

我們將繼續發掘更完善的工具用以評估供應商風險，並有信心在來年可以找到此工具。我們亦會繼續尋找方法，讓我們更明瞭港機集團供應鏈中範圍三碳排放的情況，並有效地改善我們的供應商數據管理。



社區

我們致力為所屬社區作出積極貢獻。

200+ 義工服務
時間

300萬港元 慈善捐贈



二零二二年主要進展與表現

港機集團推行的所有社區工作秉持著一個單純的目標：透過解決我們營運所在地的長遠問題，為當地社區締造更美好的未來。在二零二二年，我們透過慈善捐款和義工服務支持超過二十個非政府組織和相關團體，以服務青年人、長者及有需要人士，其中受惠的機構包括綠色力量、Second Harvest食物銀行、救世軍和願望成真基金等。此外，我們也不遺餘力地支持教育、運動及和藝術的發展，舉辦了多項活動包括港機集團籃球邀請賽以及為香港傑出學生提供不同的助學金和贊助。

為協調和完善港機集團的社區項目，在年內我們成立新的港機企業社會責任基金，以統籌我們各項企業社會責任活動的資金。同時我們亦已委任三位地區領袖，負責慈善工作的資源規劃和分配，並且鼓勵公司間的合作以建立協同作用。我們已為該基金制定了一套指引，以提升基金委員會和企業社會責任領袖的管治能力。

二零二三年計劃

港機集團的社區工作計劃將繼續以多元的方式推廣共融文化。回顧過去，我們不少社區項目已成立多年，我們計劃延續這些項目的發展，並致力鞏固和為社區作更多的貢獻。

藉著新成立的港機企業社會責任基金，我們把不同地區的工作計劃連繫起來，促使我們來年可以更有效率地執行企業社會責任項目。在香港，我們也將繼續支持太古基金在我們重點領域的社區工作。

