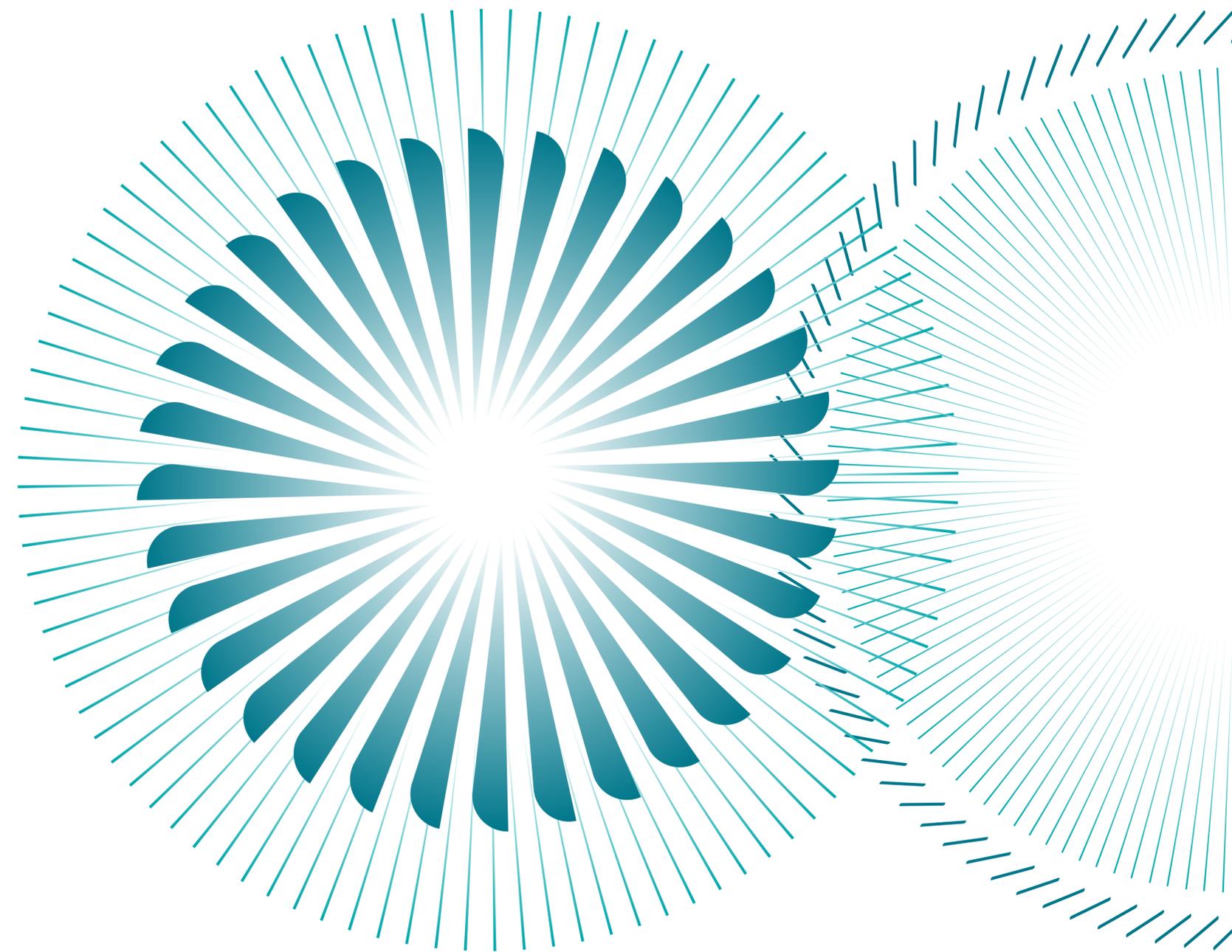


2021

可持續發展摘要



今日的可持續發展

明日的繁榮昌盛

港機集團可持續發展願景

港機集團(港機)穩步邁向繁榮昌盛的未來,於《2030年可持續發展策略》中,為業務奠定下一個為期10年的可持續發展路線圖。

今日的可持續發展 明日的繁榮昌盛



員工

我們心繫員工,堅信他們的茁壯成長是我們業務發展繁榮的保證。

安全

我們相信,一切受傷均可預防,因此竭力在所有業務中達致零受傷。

於2030年或之前,
總受傷率較2019年

於2030年或之前,
誤工率較2019年

減少 **90%** 減少 **90%**

多元共融

我們致力為所有人營造共融、平等、公平的工作環境。

於2030年或之前,
女性(L4-策略領袖)比例

達到 **30%**



環境

我們致力將業務營運對環境的影響降至最低。

氣候

我們力求減少核心業務和價值鏈的碳排放,並增強我們對氣候變化的適應能力。

於2030年或之前,將二氧化碳
排放當量(範圍一和二)較2018年

減少 **40%**

水資源

我們力求減少核心業務營運的用水量,保護我們業務所在地的水資源。

於2030年或之前,將用水強度
(每工時用水量)較2018年

降低 **25%**

廢棄物

我們力求減少核心業務營運所產生的堆填區廢物。

於2030年或之前,
廢棄物避免送往堆填區
(不包括液體和危險廢棄物)

達到 **60%**

供應商

我們力求與供應商攜手合作,實踐可持續的採購常規。

於2030年或之前,
高風險供應商和主要供應商遵守
《供應商行為守則》中的
道德與環境標準

達成 **100%**



社區

我們致力為所屬社區作出積極貢獻。

我們相信,業務所在地社區的發展繁榮,是我們業務發展繁榮並對員工產生積極影響的長遠保證。

於2030年或之前,
每名員工的義工服務時數較2018年

增加 **4倍**

設立

港機企業社會 責任基金

於2023年或之前,至少每年投資 1% 的利潤,
包括 0.5% 太古基金

大力促進以下重點關注範疇的社區參與項目:

青年發展
社區支援
環境保護

員工

我們心繫員工，堅信他們的茁壯成長是我們業務發展繁榮的保證。



港機香港安全培訓



港機廈門安全觀察活動

↓ 3.5%

總受傷率 3.00

↑ 53.1%

誤工率 62.49

安全

我們相信，一切受傷均可預防，因此我們竭力在所有業務中達致零受傷。

二零二一年主要進展與表現

員工的安全和福祉對本集團至關重要。為員工提供安全的工作環境是我們的首要任務。

我們成立了集團安全與質量部門，旨在規範集團的安全和質量流程。我們亦將個案調查系統化，實施有效的應對措施以促進查明安全事故的根本原因。

港機集團亦已推行以下措施，以提升安全管理及品質保證的可持續性：

- 建立集團安全及品質管理框架。
- 制定港機綜合安全及品質標準並推薦實踐應用，更已在集團所有公司實施。
- 成立安全及品質種子基金，鼓勵各公司引入創新的方法和理念，保障員工安全以及提高產品和服務品質。

二零二二年計劃

營造讓員工感到安全的工作環境對挽留人才、提高生產力和建立良好的質量控制與安全文化至關重要。

我們通過不斷加強安全文化、引用安全指標和應用最佳方法，實現我們對零工傷的承諾，以保障我們的員工及促進他們的身心健康。

我們將於二零二二年推行集團安全及品質管理審查計劃，作為集團安全及品質標準的管理系統，亦可同時促進各公司分享最佳方法的應用。

在整個集團的行為安全觀察計劃下，為了提升風險管理的主動性，我們將進一步改善「未遂事件」報告。此外，為了表揚我們的員工、團隊和各家公司在安全和品質方面追求卓越的努力，我們將在二零二二年推出集團安全與品質表揚計劃，並設立多種類別的獎項。



廈門起落架服務安全表揚典禮



晉江太古飛機複合材料使用全套個人防護裝備進行結構修復

百分比 (%) 表示與二零二零年相比的表現變化

員工

我們心繫員工，堅信他們的茁壯成長是我們業務發展繁榮的保證。



港機族裔體驗日



賢士同行

87:13

男女比例 (策略領袖)

多元共融

我們致力為所有人營造共融、平等和公平的工作環境。

二零二一年主要進展與表現

港機承諾營造一個尊重不同性別、族裔和文化背景人士的工作環境，並鼓勵他們合力為集團作出貢獻。

我們在為期四年的集團人力資源轉型計劃中，成立了三個員工聯盟，包括族裔聯盟、賢士同行和女性聯盟，致力將我們的員工凝聚一起，以加強和培養我們多元共融文化 (D&I) 的核心價值。

集團於二零二一年第四季度舉行的部分活動包括：

- 港機香港舉辦了族裔體驗日活動，透過小遊戲和國際美食，宣揚共融的工作環境，讓不同種族的人士都受到尊重和得到平等對待。
- 女性聯盟和賢士同行組織了多項活動，如婦女周和賢士同行日，共有一千多名參加者支持在工作環境培養性別平衡和包容的文化。
- 為支持全球Pink Friday Pride活動，港機聯同超過八十個來自不同行業的機構慶祝粉紅星期五。當天，港機員工身穿粉紅色服裝，以實際行動表達我們對LGBT+ 共融的支持。

二零二二年計劃

我們希望擴展集團願景並成立殘疾包容網路，繼續發展更具包容性的工作環境。此外，我們更為管理層提供無意識偏見培訓課程，從而教育各級員工實現集團的價值觀。

為了更進一步優先考慮種族和女性賦權。伙伴系統將提供一個渠道讓來自不同文化背景的員工進行交流。而女性網絡師友計劃將就女性員工提供的成長和發展提供指導和反饋。

為促進女性員工的事業發展，集團人力資源將推出女性梯隊發展計劃發掘具潛質的員工。我們致力提高女性從業人員的比例，計劃增加女實習生佔比百分之五十的年度目標。

與此同時，正因多元共融是集團核心價值觀不可劃缺的一部分，我們將推出多元共融政策，承諾保障所有員工的福祉，並為員工提供指引。



港機集團的多元女性專業人士

環境

我們致力將我們業務營運對環境的影響降至最低。



港機香港第三飛機庫的太陽能光伏裝置



廈門港機發動機服務新建的污水處理設施

↓ 9.4%

碳排放 (範圍 1 & 2)
61,513 噸二氧化碳當量

↓ 10.7%

用水強度
14.47升 / 工時

氣候

我們力求減少核心業務和價值鏈的碳排放，並增強我們對氣候變化的適應能力。

二零二一年主要進展和表現

我們在延緩氣候變化付出了多方面的努力，重新調整了二零三零年二氧化碳減排目標，減幅由二零一八年基準年的百分之二十六上調至百分之四十，等同於將氣溫上升限制在攝氏一點五度內的科學基礎目標 (SBTi)。

港機香港與業務夥伴同時高度重視可持續發展，攜手支持香港機場管理局的二零五零年淨零碳承諾，這標誌著港機集團在應對氣候變化的決心，亦是淨零碳承諾的一個重要里程碑。

為增加可再生能源的應用，港機香港裝設了一組三百萬瓦特 (MW) 的太陽能光伏系統，成為香港最大的企業太陽能光伏系統之一。

二零二二年計劃

我們意識到評估價值鏈中所有碳排放的重要性，二零二一年底啟動了範圍三碳排放的研究項目，以了解集團價值鏈中所有的碳足跡。這將有助於本集團檢討我們的碳減排策略，並為加入科學基礎目標倡議 (SBTi) 作好準備。

基於港機香港應用太陽能光伏系統已取得初步成功，我們在中國內地和北美洲的公司已分別開始進行光伏系統擴充和可行性研究。

為減少飛機燃料對環境的影響，我們亦致力研究可持續航空燃料 (SAF) 的應用，目標是在二零三零年將其使用比例提升至總消耗量的百分之十至十五。

水

我們力求減少核心業務營運的用水量，保護我們業務所在地的水資源。

二零二一年主要進展和表現

港機集團水資源管理的核心價值是盡量減少用水量和遵守當地排污的法律要求。

清潔後和工業廢水含有各種化學物質，在再利用或排放之前會被收集並轉移到內部污水處理設施進行適當的處理。

為擴大我們的污水處理能力，港機發動機服務 (廈門) 引進了一組每天可處理一百五十噸廢水的污水處理設施。

二零二二年計劃

通過數據管理來控制和微調用水量是充分瞭解用水表現的關鍵步驟。集團會重新審視水資源概況，以確定主要用水點和具改進潛力的空間。

在二零二二年，我們的重點仍然是探索在日常營運中的用水回收能力和優化用水量。我們將繼續投放資源使用機械人系統應用在飛機乾洗過程，省水之外亦可提升員工的安全和營運效率。

環境

我們致力將我們業務營運對環境的影響降至最低。



↑ 40.1%

廢棄物避免送往堆填區

78%

高風險供應商和主要供應商遵守《供應商行為守則》中的道德與環境標準

廢棄物

我們力求減少核心業務營運所產生的堆填區廢棄物。

二零二一年主要進展和表現

為確保集團的廢棄物管理與太古公司保持一致，我們於二零二一年重新定義二零三零年可持續發展目標，並將廢棄物避免送往堆填區的百分比設定為百分之六十。

因應廈門當地零堆填政策的指引下，我們於廈門的公司已全面參與了轉廢為能的計劃。這是一個關鍵的里程碑，代表著所有設於廈門的公司廢棄物避免送往堆填區的百分比將可達到超過百分之九十八。

港機香港深明處理廚餘的重要性，於二零二一年十二月與香港特別行政區政府建造的O·PARK1合作，將廚餘回收量較數月前提升百分之五十七。

二零二二年計劃

作為負責任的企業公民，我們的目標是盡量減少我們的公司對當地環境造成的負面影響。在二零二二年，我們在香港的業務將實施新廢棄物管理和分類方法，以符合太古公司和香港政府的要求。

隨著集團和社會對零堆填的高度關注，我們位於佛羅里達州的公司將於二零二二年研究轉廢為能。港機將繼續積極在價值鏈中尋求最佳的廢棄物回收方法應用。

供應商

我們相信，業務所在地社區的發展繁榮，是我們業務發展繁榮並對員工產生正面影響的長遠保證。

二零二一年主要進展和表現

我們在管理採購時會從一種低影響性、兼顧可持續性的思維去運作供應鏈。此外，集團會定期評估主要供應商對可持續發展的承諾。

在優化採購流程的過程中，我們制定出多項可持續發展評估的標準，以竭盡所能減少對環境的影響。我們深明塑料使用控制帶來的優點，並制定了塑料物品採購政策。

我們在跨公司的環境項目上與集團可持續發展部門更緊密合作，以進行合併採購和範圍三碳排放研究項目之數據分析。

二零二二年計劃

可持續供應鏈管理包括辨識和預防可能影響我們財務穩定的風險。我們在來年將承諾幫助預測和達成持份者的需求和期望。

我們在二零二二年的目標是明確辨識主要可持續發展的風險，並優化採購策略和計劃。通過與太古公司合作，我們藉着利用供應商風險評估工具的機會，以在可持續採購和加快業務增長之間取得平衡。



社區

我們致力為所屬社區作出積極貢獻。



港機香港員工舉辦清潔山徑義工活動



港機美洲於女童航空日推廣就業機會

3百萬港元

慈善捐贈

~1,000 小時

義工服務時間

二零二一年主要進展和表現

港機集團在營運地區積極的態度，致力與社會保持緊密聯繫。我們希望透過支持環保和社會項目以促進企業社會責任 (CSR)。憑藉堅定的信念和承諾，我們於二零二一年舉辦了世界環境日、女童航空日和潔淨廈門等活動。

我們的捐款涵蓋二十多個非政府組織 (NGO)，包括青年、長者以及少數族裔群體，以向各類有需要的人士提供援助。通過以上慈善捐款和近千小時的員工義工服務，我們相信可以為社區帶來長遠的正面影響。

此外，本集團已實施義工服務假期政策，以鼓勵員工承擔社會責任及回饋當地社區。

二零二二年計劃

我們的目標是通過港機集團在當地推動社區工作，藉以盡力解決我們當地的社區問題，創造更美好的未來。

我們承諾在未來廣泛貢獻和支援社區，不僅為了保護我們各公司所在的環境，也是為了加強我們對社區和青年發展的支持。在環境方面，我們將團結一致，在運營地區支持聯合國特定的環境日。

為了擴展我們慈善活動的涵蓋範圍，港機集團將於二零二三年之前成立 CSR 基金，為集團旗下的公司提供更多支持。同時，我們的香港業務將繼續透過參與太古基金的活動，以支援集團的重點領域。



港機香港推行職學獎學金計劃



港機廈門部件服務參與潔淨廈門活動



港機美洲籃球邀請賽



港機香港參與太古基金的活動