

2020

可持續發展摘要

可持續發展是港機集團的願景、使命和價值觀之核心。集團於《2030年可持續發展策略》中，為業務奠定下一個為期10年的可持續發展路線圖，繼續邁向繁榮的未來。如閣下希望瞭解更多有關港機集團可持續發展的策略，我們鼓勵您瀏覽集團網站和2020可持續發展摘要。



員工

我們心繫員工，堅信他們的茁壯成長是我們業務發展繁榮的保證。

安全

2020年度主要進展與績效

- 深化安全大使計劃以改進前線員工的文化
- 應用Kelvin TOP-SET方法加強事故調查



總受傷率
2.82↓45%



損失工作日比率
37.77↓12%

2021年度計劃

- 建立員工安全框架以規範整個集團的安全流程、提高其一致性並加強安全管理體系
- 在集團內建立安全溝通論壇，以改善最佳實踐之共享

多元共融

2020年度主要進展與績效

- 港機(香港)為少數族裔青年提供職業培訓
- 港機(美洲)於北卡羅來納州成立首個“Association for Women in Aviation Maintenance”分會



男女比例
(策略領袖)
82%:18%

2021年度計劃

- 開展集團多元共融策略及5年計劃
- 成立3個員工網絡，包括女性網絡、男性聯盟及多元種族小組



環境

我們致力將業務營運對環境的影響降至最低。

氣候

2020年度主要進展與績效

- 參照科學減排倡議組織(SBTi)低於2°C路徑設定集團減碳目標
- 集團太陽能光伏系統年可再生能源發電量達到340萬千瓦時
- 以港機(香港)為試點推行物聯網式能源管理平台

2021年度計劃

- 加快可再生能源的應用，重點加大集團太陽能光伏系統安裝規模
- 審查集團價值鏈中的碳排放(範圍3)
- 開展持份者參與，開發在發動機工作間使用可持續航空燃料以替代噴氣燃料

碳排放(範圍1和2)
97,416 公噸二氧化碳當量
↓11%

水資源

2020年度主要進展與績效

- 制定與太古集團目標設定框架一致的集團水資源目標
- 建立新的水處理設施，以減少發動機工作間的水用量

2021年度計劃

- 探討在港機起落架服務中循環使用電鍍過程中產生的鹽水
- 在發動機工作間開展日常用水再利用和消毒工作的新方案

用水強度
20.73 公升/工時
↑22%*

*由於新型冠狀病毒影響下的運行減少，用水量
和工時分別減少了10%和12%

廢棄物

2020年度主要進展與績效

- 制定與太古集團目標設定框架一致的集團廢棄物目標
- 支持廈門太古當地的轉廢為能計劃

2021年度計劃

- 推行廢物管理計劃，重點處理香港業務的廢物分類和回收
- 在整個集團範圍內進行廢物審計，以尋求減少廢物和回收廢物的機會

回收率
(非危險固體廢物)
15%↓3%^

^由於回收服務協定的變更影響了港機(香港)
的包裝材料收集和回收

供應商

2020年度主要進展與績效

- 參與太古可持續物料工作組制定改進計劃，將可持續發展嵌入採購流程
- 審查集團公司的供應商行為準則之合規流程

2021年度計劃

- 審查塑料採購政策
- 參加太古可持續發展工作組的風險評估方案

完成對各集團公司
前20
家供應商的自我評估



社區

我們致力為所屬社區作出積極貢獻。

社區

2020年度主要進展與績效

- 在三個重點關注範疇優先開展社區項目：青年發展、社區支援和環境保護
- 在新型冠狀病毒期間為香港學校提供義務清潔服務



慈善捐贈
360萬港元



義工服務時間
>200小時#

#在新型冠狀病毒影響下減少義工活動數量

2021年度計劃

- 制定集團義工服務假期政策
- 加強對太古集團慈善信託基金(「太古基金」)的支援

SD 2030

我們制定了2030年可持續發展目標，將員工、環境和社區為三大優先領域作基礎，並以《今日的可持續發展 明日的繁榮昌盛》為題

百分比(%)表示與2019年度相比的表現變化。經濟、環境和社會表現是通過第三方根據全球報告倡議組織(GRI)和其他適用報告準則之核實。

