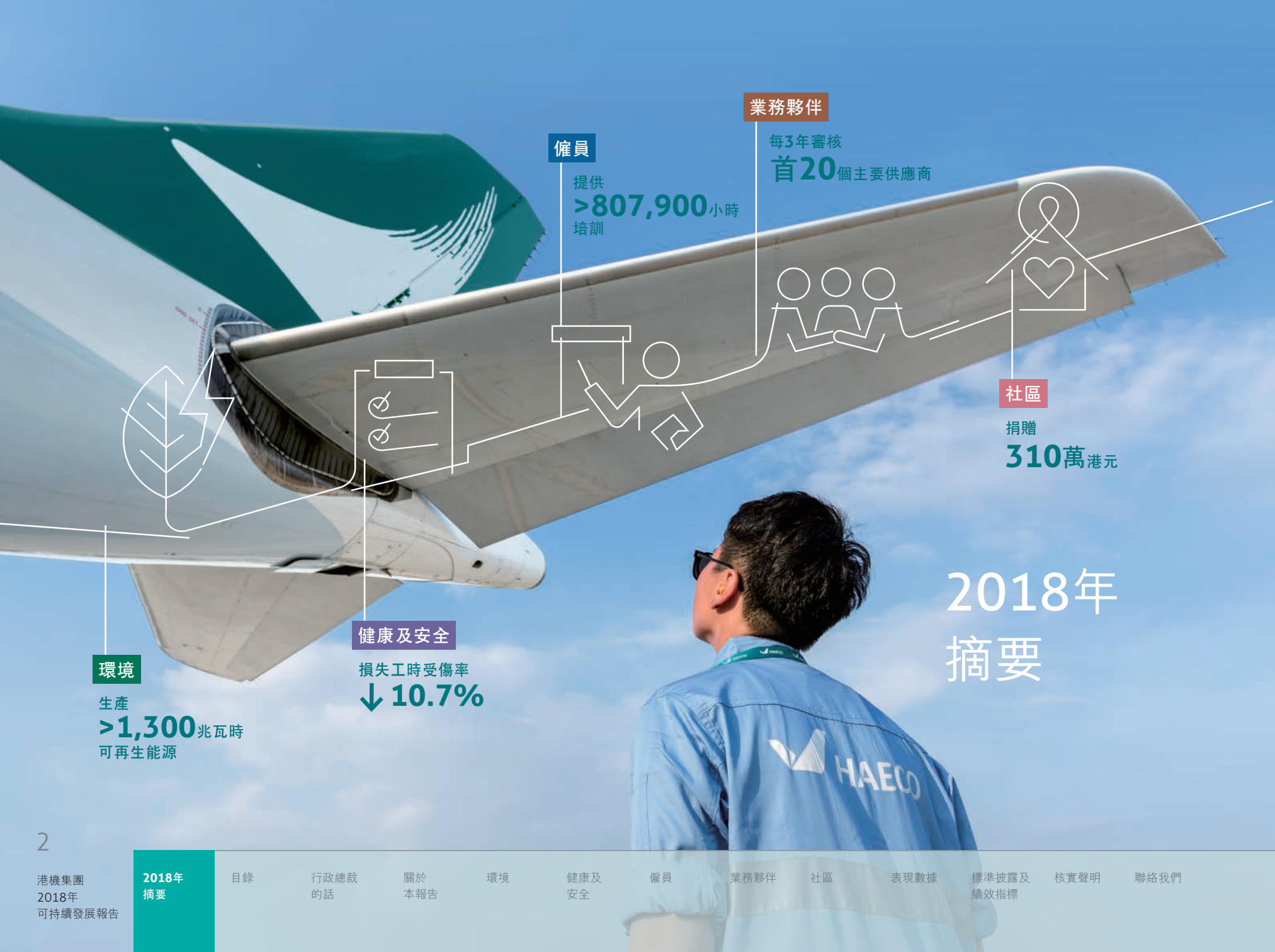


2018年
可持續發展
報告

準備就緒
伴您啟航



環境

生產
>1,300 兆瓦時
可再生能源

健康及安全

損失工時受傷率
↓10.7%

僱員

提供
>807,900 小時
培訓

業務夥伴

每3年審核
首20 個主要供應商

社區

捐贈
310 萬港元

2018年 摘要

目錄



02	2018年摘要
04	行政總裁的話
06	關於本報告
10	環境
15	健康及安全
20	僱員
25	業務夥伴
28	社區
31	表現數據
42	標準披露及績效指標
54	核實聲明
55	聯絡我們



行政總裁的話

港機集團矢志成為飛機工程界的全球領導者，致力提供優質及超越客戶期望的飛機工程及維修方案。要實踐這個目標，集團的可持續發展可謂舉足輕重。我們相信，透過投資未來及持續發展，能為集團的業務、客戶，以至我們服務的社區，帶來長遠價值。



暫委行政總裁
陳正

透過這份報告，我們欣然與大家分享二零一八年港機集團在可持續發展方面所作出的努力及其成果。

安全及品質管理

作為負責任的僱主，我們時刻把安全及質量放在首位。我們建立了完善的獨立審核計劃，以監察所有飛機及部件標準的合規情況，並審查既有流程及程序是否充分，以確保維修工作達至最高水平，保障航空安全。我們的品質系統設有意見回饋機制，能確保我們適時回應問題，並妥善執行持續改善的工作。我們的品質管理系統，能確保我們能繼續提供安全產品，以及符合所有航空及法定要求。

為改善安全表現，我們於整個集團實施涵蓋四大範疇的新措施，包括主動性風險管理、主動提升安全文化、全面的安全管理，以及全面安全隱患通報。

我們重視安全，特別採用更完善的風險評估方法和事故調查系統。此系統於報告期內已初見成效，與二零一七年相比，二零一八年的損失工時受傷率下跌百分之十點七，而損失工作日比率則下跌百分之三十四點二。我們將繼續檢視安全文化的成熟程度，以制定新的改進計劃。

員工發展

我們持續投放大量資源於員工發展，因為我們相信員工對港機的營運以至持續成功均十分重要。二零一八年，我們的員工參加了逾八十萬零七千九百小時的技術及非技術內部培訓，平均每位員工的培訓時數為五十七小時。我們亦持續為員工提供平等的事業發展機會，並且培養多元團隊。

環境

隨著大眾日益關注環境狀況，我們克盡己任，致力減輕營運對環境的影響。我們明白，氣候變化會為公司，以至營運所在社區帶來嚴重風險。因此，我們採取行動，確保未來業務的可持續發展，並投資於減少碳排放、耗水量和廢物產生等舉措。我們估計，這些舉措自二零一五年開展以來，已降低溫室氣體排放濃度達百分之七。

二零一八年，集團生產了逾一千三百兆瓦時可再生能源，每年足以為一百五十個家庭供電。二零一九年，我們正制定更為進取的二零三零年節能目標，進一步提高能源節約效益，以保護未來環境。

供應鏈管理

我們相信，公司在促進外界的可持續發展擔當一定的角色。為此，我們要求供應商遵守集團的《供應商行為守則》，並採納當中就環境、健康與安全、勞工及法律的高度標準。我們透過定期評估，確保供應商遵守有關守則，並持續與業務夥伴合作，以監控其主要物料採購及更新我們的採購政策。

社區

我們與業務所在的社區緊密聯繫，亦非常重視彼此建立的關係。為支持各社區團體工作，我們於二零一八年捐款超過三百一十萬港元，員工參與義工服務超過四千小時。我們尤其重視兒童和青年發展、少數族裔的社會福利，以及環境保護的相關倡議。我們相信，通過公司層面和員工在義工服務的貢獻，能為社區創造長遠價值。

對可持續未來的承諾

隨著氣候變化的影響日趨嚴峻，大眾亦更加關注私營機構在減緩氣候變化方面的貢獻。因此，我們必須持續革新環保舉措，確保它們符合監管機構制定的標準。我們以聯合國可持續發展目標為準，檢視集團制定的二零三零年可持續目標。年內，我們研究每個目標對業務的重要性，並致力研究如何更完善地履行承諾。

為客戶提供優質產品及服務，是我們企業願景的重要一環。更重要的是，我們明白建構可持續未來的重要性。因此，我們將繼往開來，致力建立更美好、更環保的世界，同時努力成為行業可持續發展的領導者及先驅。

暫委行政總裁

陳正

二零一九年九月

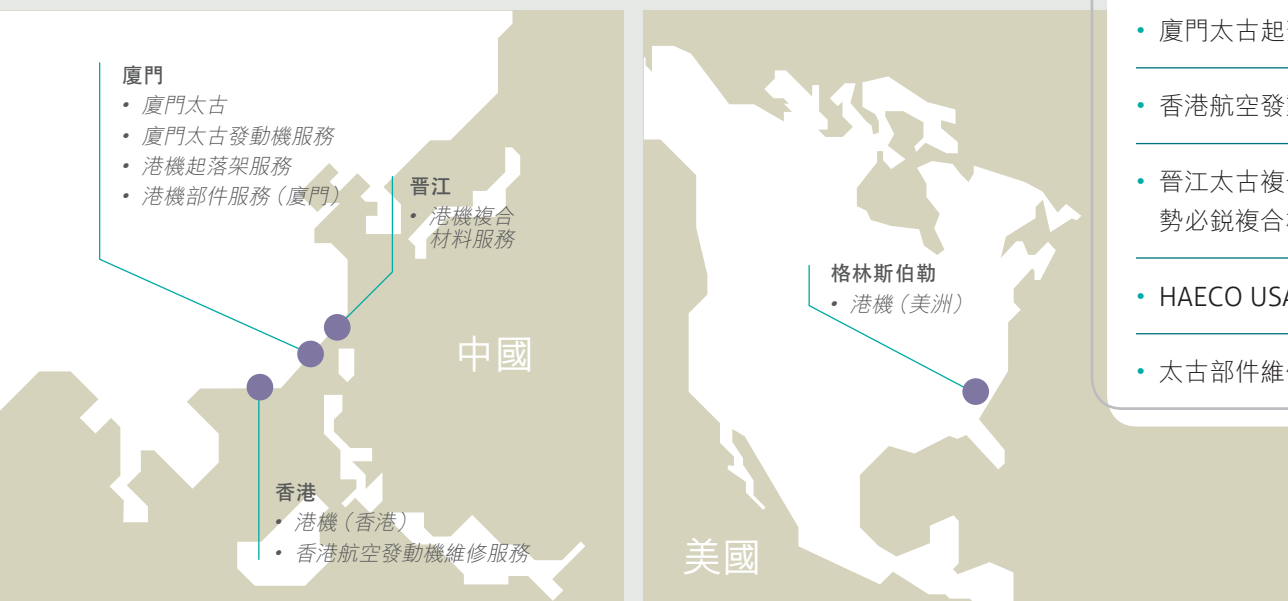
關於本報告

報告範圍

本報告涵蓋港機集團於二零一八年度、截至十二月三十一日止的可持續發展表現。港機集團每年更新下列五大可持續發展範疇的表現，包括環境、健康及安全、僱員、業務夥伴及社區。

本報告涵蓋以下集團主要業務的可持續發展表現，其營運對集團業績或資產可能對集團產生較大影響：

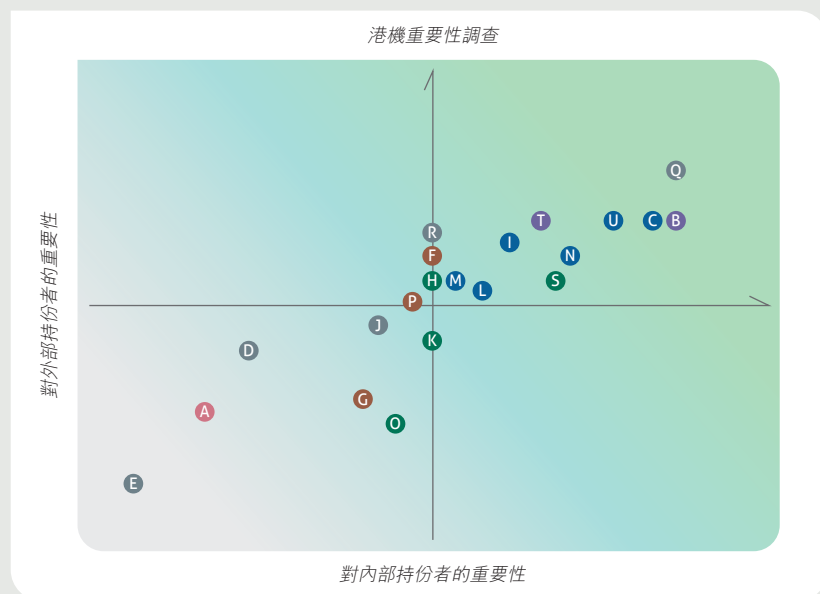
- 香港飛機工程有限公司（「港機（香港）」）
- 廈門太古飛機工程有限公司（「廈門太古」）
- 廈門太古發動機服務有限公司（「廈門太古發動機服務」）
- 廈門太古起落架維修服務有限公司（「港機起落架服務」）
- 香港航空發動機維修服務有限公司（「香港航空發動機維修服務」）
- 晉江太古複合材料結構有限公司（「港機複合材料服務」）前身為晉江太古勢必銳複合材料有限公司（「港機勢必銳」）
- HAECO USA Holdings, Inc（「港機（美洲）」）
- 太古部件維修（廈門）有限公司（港機部件服務（廈門）」）



重要性評估

本報告所披露的關鍵績效指標，是我們持續與持份者接觸當中歸納出來。重要性議題的優次亦於本報告詳細討論。

我們以聯合國可持續發展目標 (UN SDG) 作基準分析，評估業務風險及機會。我們亦識別了與業務相關的聯合國可持續發展目標，從而引領我們制定長遠績效準則和目標。



排序	具體的重點議題	索引	我們的可持續發展支柱	影響	
				對我們內部的影響	對持份者的影響
1	法規遵循	Q		●	●
2	職業健康與安全	B		●	●
3	勞資關係	C		●	
4	培訓	U		●	●
5	僱傭	N		●	
6	污水和廢物	S			●
7	客戶健康與安全	T		●	●
8	反腐敗	I		●	●
9	人權及不歧視	L		●	
10	多樣性及平等機會	M		●	
11	經濟表現	R		●	●
12	客戶私隱	F			●
13	排放	H		●	●
14	能源	K		●	
15	物料	P		●	
16	水資源	O		●	
17	申訴機制	J			
18	採購實踐	G			
19	間接經濟影響	D			
20	當地社區	A			
21	結社自由和集體談判	E			

	環境 透過減碳、節約水資源、減少廢物及採用再生能源保護環境	  
	安全 在切實可行的範圍內，保障及營運所有持份者的健康與安全	 
	僱員 竭力提供公平、相互尊重、員工得以充分發揮潛能的環境，致力成為理想僱主	  
	業務合作夥伴 提倡採購可持續物料及訂下業內領導者應有標準，積極選擇與表現超於法規要求的供應商合作	
	社區 - 促進與社區的良好關係 - 支持有關青年發展、兒童、弱勢社群及環境保護的項目	

企業管治與可持續發展管理

集團由董事局管理，負責集團的策略領導及監控工作，為持份者創造價值。

董事局及管理團隊負責識別及分析達成業務目標的潛在風險，釐定如何管理及減低該風險，以審視策略及具體行動計劃。董事局對可持續發展事宜負最終責任，由專人定期匯報可持續發展的風險及表現。

可持續發展部門直接向行政總裁匯報，並依據管理層設定的策略方向，實施整個集團業務的倡議發展。集團內專才及員工亦會進一步支援我們的可持續發展議程。

報告準則及認證

隨著太古公司將港機私有化後，本公司已從香港聯合交易所中退市。因此，香港聯合交易所有限公司發佈的《環境、社會及管治報告指引》已不適用於本公司。

本報告依照《全球報告倡議組織（GRI）報告準則》的「核心選項」編制內容，GRI 內容索引載列於本報告標準披露及績效指標章節內。

香港品質保證局（HKQAA）按照國際核證聘用準則（ISAE）3000，合理驗證本報告的內容。核實的範圍及依據載列於本報告核實聲明章節內。

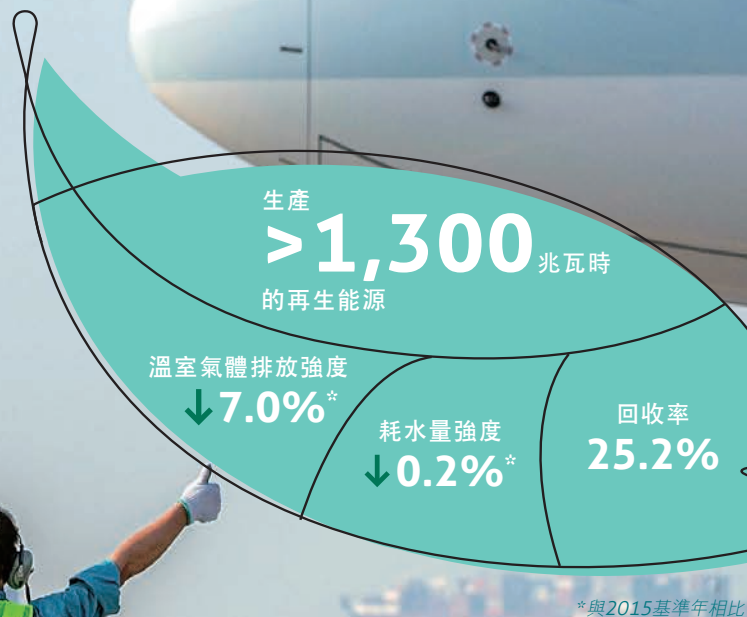
報告認可

二零一八年，港機集團提交了CDP（舊稱碳披露項目）《氣候變化調查問卷》，得分為B級。

環境

港機致力善用經營所在地的天然資源、保護生物多樣性，以實現成為可持續發展的環保飛機維修、修理及大修服務供應商的願景。此外，提供優質的飛機維修、修理及大修服務，有助大大提升航機的運作效能，減輕航空工業對環境的不利影響。

港機提倡及鼓勵集團各主要業務遵守國際標準，如ISO 14001架構。我們以相關法例、規則及行業最佳慣例為準則，謹慎管理能源使用、排放及廢物。



二零一八年進度更新

目標	進度	備註 / 進一步改善
為中國內地所有集團公司訂立 ISO 14001架構	➡ 進行中	已完成差距分析。認證將在二零一九年展開
修訂環境及能源策略	➡ 進行中	將設定二零三零年目標

二零一九年改善計劃

主要改善計劃

- 為所有主要集團公司展開跨公司審計
- 為位於中國內地的所有主要集團公司建立 ISO 50001架構

氣候變化及能源管理

[GRI 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5]

我們明白氣候變化對集團營運構成風險。有見及此，我們投資最新的能源效益工具，以減少營運產生的溫室氣體。二零一八年，因營運而產生的溫室氣體總排放量為十萬零六年六百五十六公噸二氧化碳當量^{*}(CO₂e)，碳強度為每工時三點一零，相比二零一五年基準年，降低百分之七。



港機(美洲)獲領先能源與環境設計認證(LEED)的機庫

領先能源與環境設計認證(LEED)的機庫

港機(美洲)位於美國北卡羅來納州格林斯伯勒國際機場，獲領先能源與環境設計(LEED)銀級認證，為機庫設計訂下新標準。

此機庫特別以可持續發展為設計及建造之本。建築物三分之一(百分之三十三)的建材以再生材料製成，並將百分之

九十三的建築廢料轉為可用資源，減少堆填區負荷。與大小相若的傳統設施相比，機庫的設計使總耗水量減低百分之四十六，能源成本節省百分之二十五。

相變材料蓄熱冷卻器



新置的冷卻裝置

港機(香港)利用超高效混能冷卻裝置及相變材料蓄熱系統，取代現有的淡水冷卻裝置。全面營運後，估計每年能節約用電高達五千四百兆瓦時。該系統目前正在建造中，預計於二零一九年投入營運。

^{*}CO₂、CH₄及N₂O已計算入範圍一及範圍二的溫室氣體排放。

水及污水管理 [GRI 303-1, 303-3]

我們知道必須認真管理水資源，因此，我們一直節約用水、提高效益，並優化日常運作。二零一八年耗水量強度仍能維持與二零一五年相若的水平。

集團旗下的公司設施，廣泛實施節水措施，包括使用自動水龍頭及節水噴嘴。在港機（香港），我們收集雨水，供衛生沖水系統之用。而港機（美洲）及廈門太古亦採用相類似的系統，並定期檢查以確保系統穩定可靠。廈門太古發動機服務改進了化學清洗工序，減少消耗溶劑及水。

廢物管理 [GRI 306-1, 306-2]

廢物處理為社會的共有課題。隨著垃圾堆填區的可用空間愈來愈少，減廢、重用及回收的需要也就愈加迫切。二零一八年，我們的普通廢棄物可回收利用率，包括木材，保持在與二零一七年相同的水平。

我們鼓勵集團公司改善採購政策、減少包裝，並使用更多可持續物料來減少廢物。紙張是我們使用的主要物料之一，我們要求集團公司使用森林管理委員會 (FSC) 認證的紙張，預設雙面列印 / 影印，以及重複使用單面打印過的紙張。

智能創新

港機（香港）正通過資訊科技整合生產流程，以實現無紙操作。我們亦採用各種流動解決方案及電子服務，使我們能採取積極及周密的協調，以達至時間及成本效益。節省的成本既能惠及客戶，更能減少我們對環境的影響。

二零一八年，港機（香港）榮獲智能機場科技創新獎二零一八的綜合方案獎，以嘉許我們在創作科技方面的應用。



智能創新

港機員工環保意識

我們的所有營運公司均設立專門的溝通渠道，包括手機應用軟件、員工通訊及定期刊物，與同事分享最新環保活動。我們亦為員工提供培訓及推廣活動，提高他們對環保的意識。

地球一小時

香港航空發動機維修服務以行動支持世界自然基金會舉辦的「地球一小時」，推廣可再生能源。是次活動，員工自行製作太陽能供電風板，並於現場比拼，展現如何以創新及創意方式，使用再生能源。



香港航空發動機維修服務的地球一小時活動

世界環境日

為響應世界環境日，廈門太古以「擊退塑膠污染」為題，籌辦兒童手工推廣活動，以提高員工及其家人對環境問題的意識。



廈門太古的世界環境日

嘉許及獎項

二零一八年，港機於香港國際機場減碳計劃中，分別於創新獎及實施獎組別，榮獲三項「優秀」及「良好」級別的殊榮。我們亦於智能機場科技創新研討會暨展覽會中獲得嘉許，榮獲智能機場科技創新獎二零一八的綜合方案獎。

健康及安全

健康及安全的要求已經植根於我們的業務營運，並成為我們為飛機維修、修理及大修行業，訂立最佳質量標準的重要一環。為保障員工，並為客戶創造價值，我們致力為員工提供更可持續、安全及健康的工作環境，以確保客戶更健康及安全。

我們採納 OHSAS 18001 職業健康及安全管理國際標準，為各級員工訂明安全角色與職責。安全表現由系統監控，並向管理層通報職場隱患及警示不安全行為，以回應員工對安全問題的關注。



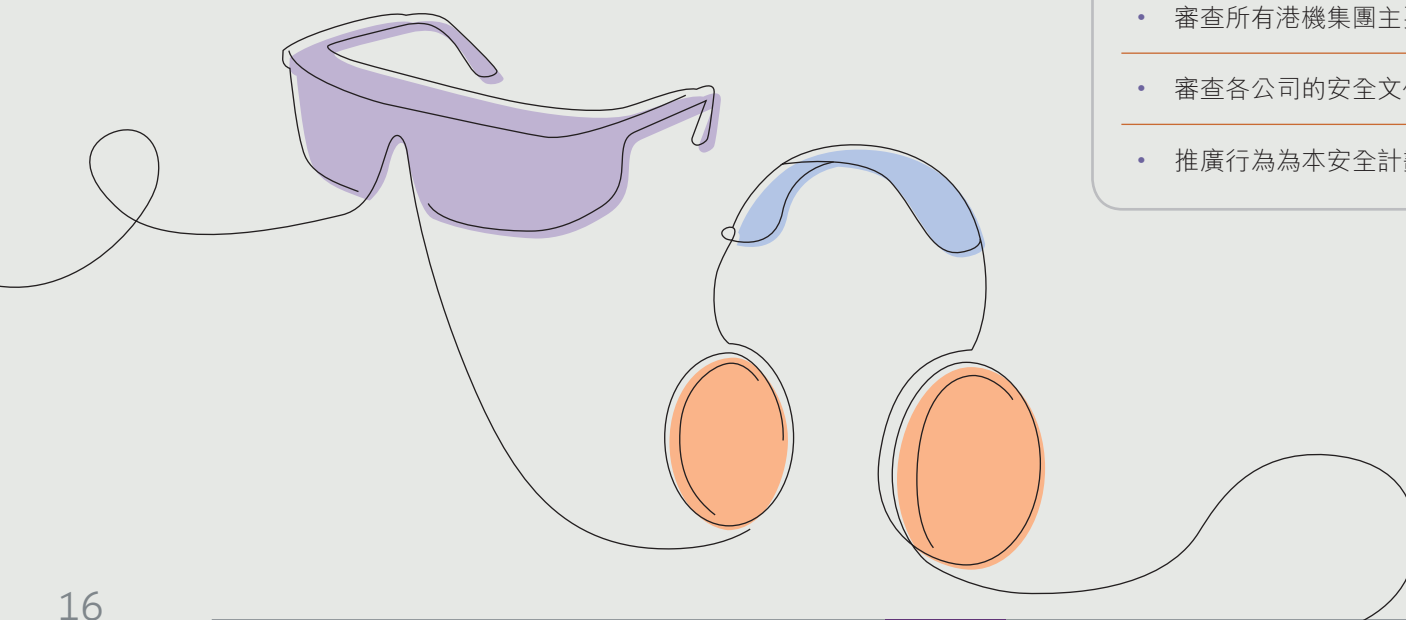
二零一八年進度更新

目標	進度	備註 / 進一步改善
檢視安全管理系統，以加強每個元素所能達到的效益及其成熟度	✓ 已完成	交叉檢查廈門所有港機集團主要公司
為港機集團旗下各公司的操作人員提供事件調查培訓	➡ 進行中	安全專業人員已接受培訓
使用 BowTie 風險評估方法實施工作安全分析 (JSA)	➡ 進行中	相關員工已接受培訓

二零一九年改善計劃

主要改善計劃

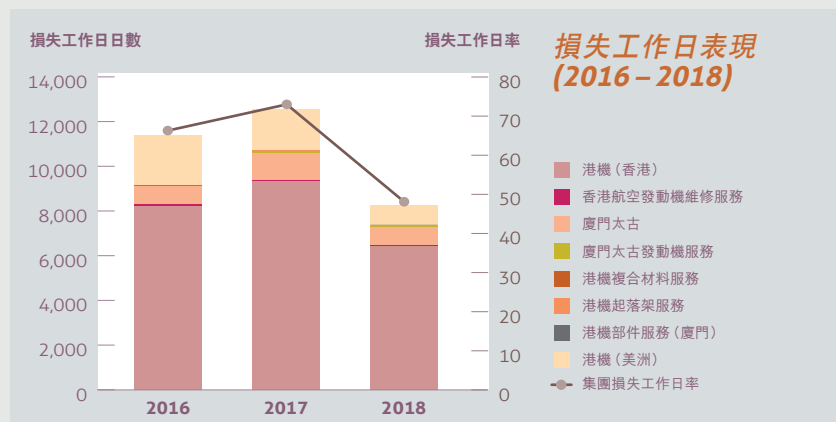
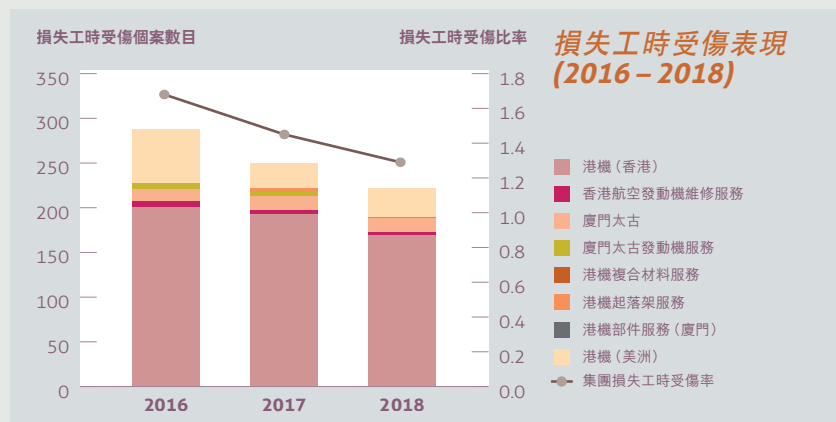
- 審查所有港機集團主要公司的火災風險
- 審查各公司的安全文化成熟度並制定改進計劃
- 推廣行為為本安全計劃



職業健康與安全 [GRI 403-2]

二零一八年，我們共錄得二百二十二宗損失工時受傷個案，損失工時受傷率(LTIR)下跌百分之十點七。在我們的營運中，損失工作日共有八千二百六十四日，損失工作日率(LDR)較二零一七年降低了百分之三十四點二。

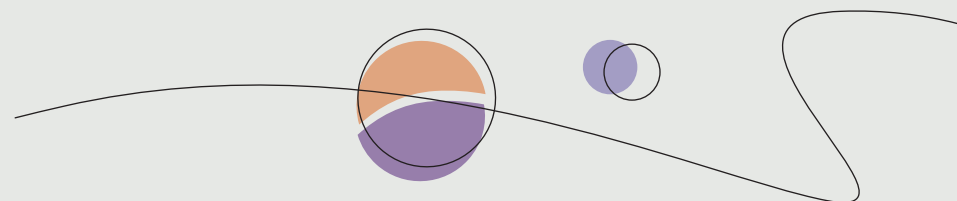
報告期間，我們並未獲悉任何員工及工人相關的死亡事故。



改善安全表現的歷程

我們專注於四大綱領，務求改善安全表現：

- 主動風險管理。我們的目標，是識別、審查及減低風險，包括擬定、測試與協調風險管理與安全計劃，及危機管理機制。
- 發展安全文化。我們的目標，是透過改善培訓、加強溝通及領導能力，以培養員工對安全有更正面積極的態度。港機工程的主要目標，是把集團的安全文化，從「依賴」提升至「獨立」水平。
- 全面的安全管理。我們的目標，是透過分析事故、改善調查事故技巧，及檢討健康與安全管理體系，了解穩患根源所在。
- 綜合各安全範疇的隱患通報。我們的目標，是透過識別及分析安全隱患，減低或消除相關風險。為此，我們將繼續匯報隱患，並量度領先安全指標。



主動管理風險

工作隱患分析

港機（香港）已採用 BowTie 風險分析方法，為識別和管理風險的標準工具。該工具能清楚區別主動和被動方面的風險管理，從而有效釐清因果及失控之間的關係。管理階層能夠以更形象化的方式視察並確保所有重大風險都能被有效識別、排序及管理。為此，港機（香港）向健康及安全代表員工提供 BowTie 風險分析方法相關的培訓。



領先指標

為履行對卓越安全的堅定承諾，港機（美洲）正致力培養員工匯報及學習的文化。我們亦採用領先及滯後指標組合作衡量工具，並透過資訊和預防措施，協助提高安全水平。

發展安全文化

安全影片比賽

二零一八年，廈門太古籌辦了安全影片比賽，以提升員工的安全意識及分享最佳營運實踐。

廈門太古的安全影片推廣



全面的安全管理

更新水泵系統

為符合嚴謹的安全管理體系，我們透過定期與員工接觸及檢討營運程序，主動解決安全隱患。例如：港機複合材料服務更新水泵系統，為員工提供更安全的環境。新的系統能減低聲量達十六分貝，以及消除因漏水帶來的滑倒危險。

綜合各安全範疇的隱患通報

隱患大搜查

港機（香港）透過尋寶遊戲，建立更主動的匯報文化。參與遊戲的員工於機庫遊走，並透過手機，匯報發現的隱患。除了令識別隱患更有樂趣，活動亦能協助員工加深對此匯報系統的認識。



港機（香港）的隱患大搜查

客戶滿意度及服務責任 [GRI 416-1]

我們堅定不移遵守對安全及質量的承諾，定期安排內部和外部審核，以確保所有重要服務，均達到或超過監管機構及客戶的要求。

港機非常重視每宗事故。若發現不符合安全規格的情況，港機定必調查，以確定找出事故根源，制定有效的糾正措施和後續計劃，以防止同類事故再次發生。

除了內部審核，我們的客戶和航空當局，亦會審核港機集團公司。平均而言，每年有超過六百多項外部審計，涵蓋所有重要的產品和服務種類。

僱員

集團明白員工成長為業務可持續發展的關鍵，因此，我們特別重視支援、獎勵和推動員工進步。藉提供充分的培訓機會及和諧的工作環境，讓所有員工享有平等機會盡展所長。

我們時刻以道德及誠信為首，並於企業行為守則訂明對員工行為的期望水平。我們的目標，是為所有員工締造公平及受尊重的環境。

培訓時數
>807,900

僱員流失率
12.7%

僱員入職率
13.3%

二零一八年進度更新

目標	進度	備註／進一步改善
港機（香港）將繼續透過各宣傳活動，推廣僱主品牌，以提高市民對業界的認識	 進行中	繼續透過更多社交媒體渠道，提高公眾對行業的認識
港機（香港）將開發電子服務台及自助服務平台，讓員工享有更多自主權及控制權，隨時隨地都能管理自己的個人資料	 進行中	新推出的人力資源管理系統，將提供更多自助服務功能
港機（香港）將繼續為員工家屬及朋友舉辦機庫開放日，幫助他們了解我們的行業、日常工作及工作環境	 進行中	繼續為員工家屬及朋友安排參觀機庫
港機（香港）將制定系統化課程，促進專門技術技能及知識傳承	 已完成	以部門為單位推展計劃，促進技能和知識傳承
港機（香港）將繼續檢討關鍵職位的長遠人手需求	 進行中	每年對持牌工程師和機械工程師進行長遠人力規劃
港機（香港）將為經理或以上職級的人員推出全新績效管理模塊	 已完成	自二零一八年，所有經理或以上職級的人員，均可成為新績效管理模塊的用戶
港機（香港）將推出「中層管理協調計劃」來培訓中層管理人員，以符合港機工程人員的管理方式，以及加強中層管理人員的管理能力，以適應競爭激烈的商業環境	 進行中	該計劃將繼續以同樣目標實施，並於二零一九年改名為「港機領導能力培訓計劃」
港機（美洲）擴展綜合人才管理系統，利用港機員工才能模型，調整職業發展計劃	 已完成	已運用人才管理系統，包括創意領導中心的領導能力培訓，及領袖人才培訓系統

二零一九年改善計劃

主要改善計劃

人才招聘及挽留

- 港機（香港）將研究透過嶄新社交媒體渠道，推廣僱主品牌及就業機會
- 香港航空發動機維修服務將與教育機構合作，開發航空工程課程，以增加人才供應
- 港機起落架服務將檢視各職位的職業發展路徑

僱員關係

- 港機（香港）將推出健康週，促進員工健康生活
- 港機（香港）、廈門太古及港機（美洲）將推出促進港機集團企業價值觀的活動，使企業價值觀成為我們日常工作及決策的指導原則和典範
- 港機美洲將展開僱員調查，並根據調查結果制定行動計劃，以解決已識別的問題

多元、平等機會及反歧視

- 港機（香港）和香港航空發動機維修服務將建立婦女網絡，促進性別共融

培訓

- 港機（香港）將開發網上培訓系統，用於資料私隱、反貪污及平等機會的合規培訓
- 廈門的集團公司將推出港機領導能力發展計劃
- 港機（美洲）將與美國聯邦航空管理局共同開發維修證書課程，以提高員工的技能水平

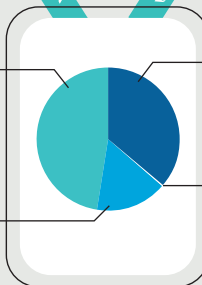
僱員簡介 [GRI 401-1]

二零一八年，港機旗下的主要集團公司僱用約一萬四千七百名員工，與二零一七年年底相若。大部分員工均於香港及中國內地工作。

按地點劃分的僱員資料

6,961
(47.3%)
香港

2,375
(16.2%)
美國

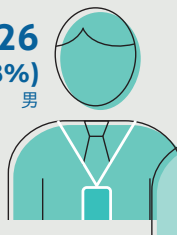


5,361
(36.4%)
中國內地

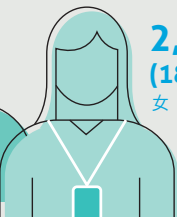
11
(0.1%)
其他

按性別劃分的僱員資料

12,026
(81.8%)
男



2,682
(18.2%)
女



人才挽留及僱員關係 [GRI 402-1]

我們定期檢討薪酬待遇、晉升機制及人力資源管理文化。員工亦可自由申請內部調職。

典範員工

港機（美洲）籌辦了「典範員工」活動，以表揚能體現公司使命、願景及價值觀的優秀員工。「典範員工」活動系列每月於公司社交媒體網站公佈，以突顯出來自不同業務領域的優秀員工。

品牌先鋒計劃

二零一八年，港機（美洲）連續第二年推出「品牌代表」活動，以求不斷改善內部溝通。甄選代表的準則包括優秀的表現，並能體現港機（美洲）的價值觀、帶動改革等。十七位代表均為備受尊敬的團隊成員，為改善公司內部溝通的貢獻重大。



港機（美洲）品牌先鋒計劃徽章

員工發展及技術培訓 [GRI 404-1]

集團提供培訓機會，旨在讓員工盡展所能。此外，我們亦提供法律要求的所有培訓，包括航空及安全規例要求的相關培訓。

二零一八年，我們提供超過八十萬七千小時培訓，相當於每位員工接受約57.36小時的培訓。

按僱員類別的平均培訓時數



領袖發展計劃

港機（香港）推行中層管理人員領導培訓先導計劃，以加強他們的管理能力。該計劃反應熱烈，我們更將之推展至其他層級的管理人員，及集團於廈門的所有主要公司。

平等機會及反歧視 [GRI 405-1, 406-1]

為所有員工提供平等機會，並支持多元化員工團隊是我們的信念。董事會已釐定政策，以多元化業務為持分者尋求最大利益。我們亦計劃與母公司香港太古集團有限公司的平等機會和多元化委員會充分合作。

多元化導向計劃

港機（香港）已把多元及平等機會，納入新入職培訓計劃中。我們正處於檢討階段，以尋求更完善的計劃。

嘉許及獎項

港機（香港）連續十年獲頒「商界展關懷」獎項，香港航空發機服務亦獲頒相關獎項。

香港航空發機服務自二零一三年開始獲嘉許為「人才企業」。

港機（美洲）享有「軍事友好僱主」的美譽。

業務夥伴

為促進飛機維修、修理及大修服務行業的可持續發展使命，我們珍視在可持續願景及標準方面，與我們志同道合的供應商。為此，我們邀請所有供應商，展示他們對符合法律、安全運營、環境保護和員工福祉的承諾。港機亦與不同業務夥伴合作，務求在成本節約、人才發展、職能專長及最佳實踐方面創造協同效應。



每3年審核
首20個主要供應商

二零一八年進度更新

目標	進度	備註／進一步改善
以二零一八年辨識的主要物料制定採購政策	➡ 進行中	不適用

二零一九年改善計劃

主要改善計劃

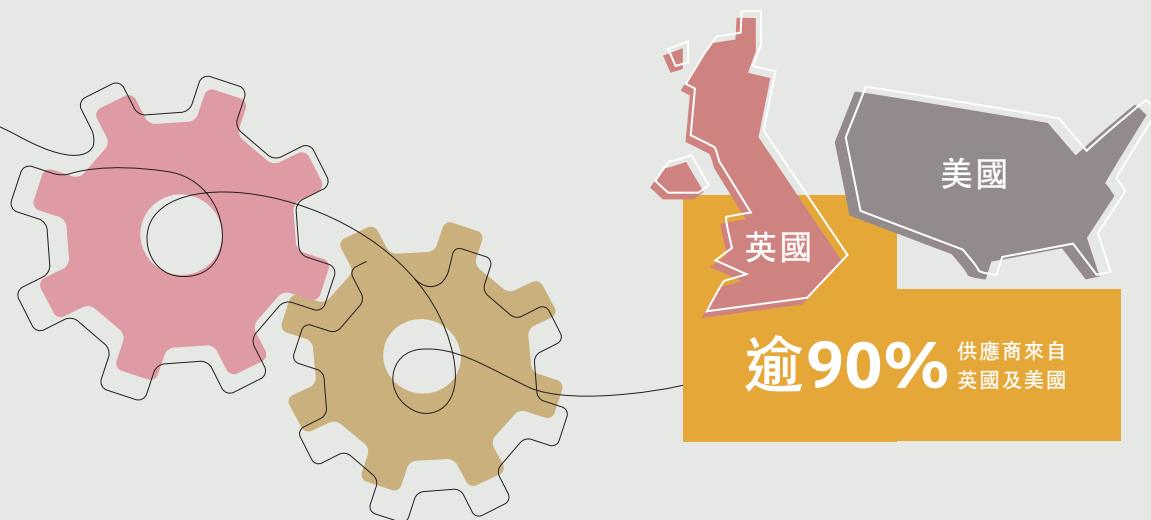
- 選出特定供應商，並以高風險類別作審核準則
- 為制服物料制定採購政策

供應鏈管理

港機集團的供應鏈，包括數百個產品及服務供應商。

逾百分之九十的供應商來自英國及美國。其餘則來自其他北美及歐洲國家，以及香港、中國內地及東南亞。

為確保供應商履行與港機同樣的企業社會責任方針，所有供應商註冊時，都必須提交確認符合我們企業社會責任守則的聲明。這是我們甄選供應商的關鍵因素。此外，該守則亦要求供應商承諾對環境、健康及安全，以及勞工事宜等達到相當標準及遵守相關規例。所有主要供應商的合規情況評估，均以該守則為依據。在過去三年，我們共評估了九十六個供應商，其中約百分之六十八為我們的主要供應商。僅一個供應商在文件及審核方面被評為中等風險，並已根據作出改善。往後，我們會邀請首二十個主要供應商，每三年自我評估一次，而所有供應商抽選，則以供應量為準則。



集團明確指出燃料與天然氣、塑膠、紙製品及制服物料，乃我們的產品以至提供服務的主要材料。因此，我們監察燃料、天然氣及紙製品的消耗情況，發現二零一八年消耗了逾十六萬千兆焦耳的汽車燃料、六萬六千兆焦耳的天然氣，以及二百二十二噸紙製品*。港機將於二零一九年繼續為主要物料制定採購政策，並將於報告能力成熟時，滙報其他主要物料，如塑膠包裝物料的使用情況。

為支持客戶，我們參加了飛機維修、修理及大修服務會議，並於世界各地籌辦客戶研討會，討論最新議題及了解客戶關注點，並與航空公司客戶交流意見。

*消耗的並非再生燃料、天然氣及紙張。我們使用來自負責任的森林管理委員會認證紙張。

乾洗技術

港機（香港）與客戶合作，使用飛機乾洗技術清潔飛機。顧名思義，這項技術在極少水、甚至不耗水的狀態下清洗飛機，與每次洗滌一般需要使用數千升水的傳統方法大相逕庭。這項技術有助減少污垢和防止靜電，航空公司亦因而減低消耗噴氣燃料，飛行時阻力更小、洗滌牽引更少，洗滌頻率更低。據估計，與傳統方法相比，乾洗工藝的耗水量能節省百分之九十，每年減少一百八十九噸二氧化碳。



進行飛機乾洗



社區

身為負責任的企業公民，我們對社會的貢獻，不應只侷限於直接的經濟貢獻。集團致力與社區各界保持穩固關係，為社區創造價值的同時，尊重他們的文化與傳統。此外，我們透過籌款活動及員工義工服務，為社區提供關懷與支持。

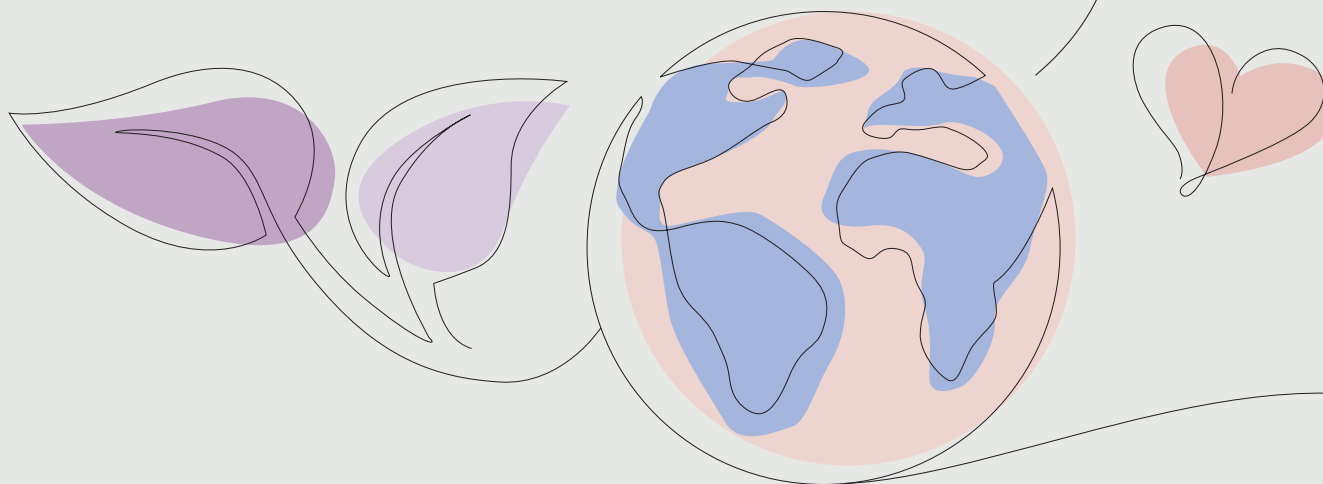
二零一八年進度更新

目標	進度	備註 / 進一步改善
鼓勵員工參與義工服務	 進行中	不適用

二零一九年改善計劃

主要改善計劃

- 鼓勵員工參與義工服務



我們的慈善及社區策略

我們特別關注兒童和青少年的發展；環境保護及少數族群，並希望與客戶合作，共同為社區付出努力。

關懷弱勢社群及少數族裔

報告期間，港機（香港）支持二零一八年24小時慈善小艇賽。我們的員工組隊參與這項耐力挑戰，為有需要的兒童及當地社區的弱勢社群籌集資金。



24小時慈善小艇賽的港機（香港）隊伍

兒童及青少年發展



航空女孩日

二零一八年，港機（美洲）連續第二年贊助「航空女孩日」，以鼓勵年輕女性探索航空職業。在這個充滿樂趣和互動的活動中，女孩可與具影響力的航空模範會面。該活動為港機（美洲）多元及包容計劃的一環。

保護環境

年內，香港航空發動機維修服務繼續支持各項環保活動。為提高對氣候變化的關注，香港航空發動機維修服務特意舉行了兩次植樹活動。活動結合了植樹、遠足，以及參加者耐力測試，有助傳播拯救樹木、保護大自然的訊息。



四位來香港航空發動機維修服務的同事，樂於參與保育工作，並於香港的郊外植樹。

嘉許及獎項

港機（香港）榮獲香港社會服務聯會頒發十年以上「商界展關懷」獎，而香港航空發動機維修服務則獲頒發「商界展關懷」獎，表揚實踐良好企業公民的精神。

表現數據

表現數據的收集及計算方法

我們一般的做法是要求數據擁有者通過書面證明或以過去業績，確認其數據的準確性。
數據經由內部及外部批核，以確保沒有任何重大錯誤。

財務表現 [GRI 201-1]

		港機集團總計			
		單位	2018	2017	2016
1	產生的經濟價值 = (1)	百萬港元	15,509	14,869	14,871
2	分配的經濟價值 = (2)	百萬港元	14,560	15,287	14,566
3	保留的經濟價值 = (1) - (2)	百萬港元	949	-418	305

註：

產生的經濟價值 (1) 包括收益、財務收入、其他 (虧損) / 收益淨額及應佔共控公司除稅後業績。

分配的經濟價值 (2) 包括營運成本、僱員工資及福利、支付投資者的款項、財務支出總額、支付政府的款項 (稅項，不含遞延稅項) 及社區投資。

環境表現

		港機 (香港)	香港航空 發動機 維修服務	廈門太古	廈門太古 發動機服務	港機複合 材料服務	港機 起落架服務	港機 部件服務 (廈門)	港機 (美洲)	港機集團總計		
單位		2018								2018	2017	2016
能源消耗 ¹												
直接能源消耗	千兆焦耳	139,603	128,056	16,683	72,797	372	207	–	72,579	430,297	382,913	350,403
非直接能源消耗	千兆焦耳	136,439	115,583	90,666	23,718	5,030	18,474	989	103,693	494,592	474,396	483,490
總能源耗量	千兆焦耳	276,042	243,639	107,350	96,515	5,402	18,681	989	176,272	924,889	857,309	833,892
每工時能源消耗總量	兆焦耳/工時	19.03	102.54	11.05	124.95	18.20	32.94	6.12	31.99	26.92	24.90	24.26
溫室氣體排放量 ²												
直接排放量 (範疇1)	千克二氧化碳當量	10,309,930	11,331,072	1,919,735	5,218,944	228,783	14,213	–	4,141,919	33,164,596	29,084,191	27,152,704
間接排放量 (範疇2) ³	千克二氧化碳當量	19,355,041	16,380,069	15,718,273	4,348,917	922,299	3,387,367	201,525	13,177,547	73,491,038	76,841,935	78,042,891
營運排放量 (範疇1+ 範疇2)	千克二氧化碳當量	29,664,971	27,711,141	17,638,008	9,567,861	1,151,082	3,401,580	201,525	17,319,466	106,655,634	105,926,126	105,195,595
每工時營運排放量 (範疇1+ 範疇2)	千克二氧化碳當量/ 工時	2.04	11.66	1.81	12.39	3.88	6.00	1.25	3.14	3.10	3.08	3.06
商務旅遊造成的其他 間接排放量 (範疇3)	千克二氧化碳當量	834,994	329,212	516,307	111,603	30,225	44,983	5,758	585,705	2,458,787	2,403,557	2,194,535
溫室氣體總排放量	千克二氧化碳當量	30,499,965	28,040,353	18,154,315	9,679,464	1,181,307	3,446,563	207,283	17,905,171	109,114,421	108,329,682	107,390,130

環境表現(續)

		港機 (香港)	香港航空 發動機 維修服務	廈門太古	廈門太古 發動機服務	港機複合 材料服務	港機 起落架服務	港機 部件服務 (廈門)	港機 (美洲)	港機集團總計		
單位		2018								2018	2017	2016
消耗臭氧層物質												
消耗臭氧層物質的排放量	千克—氟 三氯甲烷 當量	22,025	—	101	—	11,324	—	—	2	33,451	662	1,228
燃料												
航空煤油	公噸	—	2,902	—	1,652	—	—	—	8	4,562	4,248	3,562
柴油	公升	3,408,472	1,140	412,240	—	310	1,774	—	177,793	4,001,729	3,781,315	3,544,675
石油氣／丙烷氣	公升	26,660	—	6,456	—	—	—	—	38,144	71,259	85,147	40,917
無鉛汽油	公升	226,299	2,266	46,959	6,593	11,026	4,373	—	140,217	437,733	440,906	463,379
煤氣／天然氣	兆焦耳	2,127,408	476,640	—	—	—	—	—	63,768,675	66,372,723	44,565,866	47,724,777
電力												
總耗電量	千瓦時	37,899,777	32,106,306	23,811,966	6,588,280	1,397,220	5,131,607	305,303	28,803,534	136,043,993	130,873,608	133,029,462
可再生能源總耗電量	千瓦時	—	—	1,373,157	—	—	—	—	—	1,373,157	1,283,571	793,468
製冷劑／滅火劑												
製冷劑／滅火劑耗量	千克	2,680	1,659	2,394	—	1,310	—	—	45	8,088	2,214	3,712

環境表現(續)

單位		港機 (香港)	香港航空 發動機 維修服務	廈門太古	廈門太古 發動機服務	港機複合 材料服務	港機 起落架服務	港機 部件服務 (廈門)	港機 (美洲)	港機集團總計		
		2018								2018	2017	2016
水												
食水用量	立方米	168,973	155,830	220,661	32,542	2,048	11,244	521	41,488	633,306	647,431	725,431
經處理後的廢水排放	立方米	153,038	155,830	98,173	23,481	430	10,119	469	40,811	482,351	537,939	559,789
已回收水	立方米	-	-	45,542	-	-	-	-	-	45,542	51,779	-
每工時使用的食水量	公升/工時	11.65	65.58	22.71	42.13	6.90	19.83	3.23	7.53	18.44	18.81	21.10
已回收水總量佔食水用量的比例	%	-	-	20.6%	-	-	-	-	-	7%	8%	-
物料												
紙及紙產品耗量	千克	77,909	19,626	63,579	7,153	1,814	1,551	-	50,330	221,963	249,939	1,662,032
廢物管理												
工業／商業廢物棄置 ⁴	千克	1,473,740	394,650	1,091,000	296,400	12,550	18,200	-	669,876	3,956,416	4,028,151	4,743,999
隔油池廢物棄置	千克	168,000	46,000	5,648	-	-	-	-	-	219,648	250,825	261,200
汽車輪胎棄置	千克	46,047	-	2,789	-	-	-	-	2,325	51,161	52,594	54,866
廚餘回收	千克	21,298	26,305	107,815	-	1,255	-	-	-	156,672	154,032	140,408
金屬回收	千克	16,488	3,311	1,350	-	-	22,628	-	138,030	181,806	154,575	243,301
廢紙／紙箱回收	千克	173,110	3,050	49,357	-	132	3,167	-	139,992	368,809	445,450	233,898
塑膠回收	千克	3,072	4,300	8,100	-	39	966	-	174	16,651	26,851	100,175
木材回收 ⁵	千克	519,360	86,350	-	-	-	-	-	-	605,710	567,191	-
打印墨盒回收	數量	-	405	857	-	-	-	-	50	1,312	1,144	1,257
廢物回收比例	%	33.2%	23.8%	13.2%	0.0%	10.2%	59.5%	-	29.3%	25.2%	25%	13%

環境表現^(續)

單位	2018									港機集團總計		
	港機 (香港)	香港航空 發動機 維修服務	廈門太古	廈門太古 發動機服務	港機複合 材料服務	港機 起落架服務	港機 部件服務 (廈門)	港機 (美洲)		2018	2017	2016
危險廢物管理												
液體化學廢物棄置	公升	440,833	43,200	133,071	19,081	2,052	-	-	19,291	657,528	594,890	560,368
固體化學廢物棄置	千克	118,610	49,819	427,563	27,623	4,180	-	-	184,420	812,214	832,808	599,822
煤油回收	公升	-	4,800	-	-	-	-	-	214,067	218,867	206,686	-
化學廢物回收至 液體化學廢物比例		-	10%	-	-	-	-	-	92%	25%	-	-
重要化學品 / 油品洩漏	數量	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

- 註：
- 1. 能源消耗數據基於溫室氣體報告數量：二零一八年轉換因子
 - 2. 集團的溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷及一氧化二氮。其溫室氣體排放數據以二氧化碳當量進行呈示，及基於世界資源研究所及世界事務委員會就可持續發展頒佈的「溫室氣體盤查議定書—企業會計與報告標準」(溫室氣體盤查議定書)的報告要求。集團採納了「營運控制」的方法，以界定其用於溫室氣體會計與報告的組織界限。
 - 3. 範疇2溫室氣體排放數據在切實可行的範圍內依據溫室氣體盤查議定書所載列基於位置的方法進行計算。
 - 4. 港機部件服務(廈門)的廢物由廈門太古進行處理，及已包含於廈門太古的數據中。
 - 5. 相關數據自二零一七年開始報告。

職業健康及安全

單位		港機 (香港)	香港航空 發動機 維修服務	廈門太古	廈門太古 發動機 服務	港機複合 材料服務	港機 起落架服務	港機 部件服務 (廈門)	港機 (美洲)	港機集團總計		
		2018								2018	2017	2016
工時 (全體員工參與時數總計)	數目	14,949,061	2,376,007	9,718,330	772,422	296,870	567,032	161,468	5,510,664	34,351,854	34,427,965	34,372,551
工作有關的死亡事故(僱員)	數目	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
損失工時受傷事故 ¹	數目	169	4	15	1	-	1	-	32	222	249	288
輕傷事故 / 急救個案	數目	-	2	360	5	2	5	-	273	647	741	655
總損失工作日 ²	數目	6,428	29	847	54	-	21	-	885	8,264	12,584	11,395
損失工時受傷率 ³		2.26	0.34	0.31	0.26	-	0.35	-	1.16	1.29	1.45	1.68
損失工作日比率 ⁴		86.00	2.44	17.43	13.98	-	7.41	-	32.12	48.11	73.10	66.30

註:

1. 損失工時受傷定義為因工傷引致損失最少一個工作日的受傷事故數目。
2. 損失工作日: 損失工作日為當醫生診斷一名員工不適合工作時開始計算。損失工作日數從員工受傷後的第一天開始計算, 並在該員工復工、轉換職位或離職時結束。
3. 損失工時受傷率代表每年每一百名僱員當中因工傷引致損失工時的人數。其計算方法為總損失工時受傷事故乘以二十萬, 然後除以其總工時。該二十萬為一百名員工的全年總工時, 乃根據每週工作四十小時及每年工作五十週所計算。
4. 損失工作日率代表每年每一百名僱員當中因工傷而損失的擬定工作日數。其計算方法為總損失工作日乘以二十萬, 然後除以其總工時。該二十萬為一百名員工的全年總工時, 乃根據每週工作四十小時及每年工作五十週所計算。

僱員資料

	單位	港機集團總計		
		2018	2017	2016
僱員總人數	人數	14,708	14,573	14,858
按年齡劃分				
三十歲以下	人數	3,458	3,698	4,203
三十至五十歲	人數	8,057	7,821	7,518
五十歲以上	人數	3,193	3,054	3,137
按性別劃分				
男性	人數	12,026	11,903	12,117
女性	人數	2,682	2,670	2,741
按地區劃分				
香港	人數	6,961	7,048	7,072
中國內地	人數	5,361	5,189	5,201
美國	人數	2,375	2,306	2,585
其他	人數	11	30	—

僱員資料^(續)

		港機集團總計			
		單位	2018	2017	2016
按僱傭合約、僱傭類型及性別劃分					
長期僱員 — 全職（男性）	人數	11,424	11,324	11,540	
長期僱員 — 全職（女性）	人數	2,581	2,567	2,630	
長期僱員 — 兼職（男性）	人數	20	12	27	
長期僱員 — 兼職（女性）	人數	60	70	78	
長期僱員總人數（男性）	人數	11,444	11,336	11,567	
長期僱員總人數（女性）	人數	2,641	2,637	2,708	
固定期限及臨時合約僱員（男性）	人數	582	567	550	
固定期限及臨時合約僱員（女性）	人數	41	33	33	
僱員總人數（男性）	人數	12,026	11,903	12,117	
僱員總人數（女性）	人數	2,682	2,670	2,741	
按僱傭合約及地區劃分					
長期僱員（香港）	人數	6,468	6,484	—	
長期僱員（中國內地）	人數	5,215	5,154	—	
長期僱員（美國）	人數	2,305	2,306	—	
長期僱員（其他）	人數	15	29	—	
固定期限及臨時合約僱員（香港）	人數	563	564	—	
固定期限及臨時合約僱員（中國內地）	人數	7	35	—	
固定期限及臨時合約僱員（美國）	人數	—	—	—	
固定期限及臨時合約僱員（其他）	人數	—	1	—	

僱員離職率

		港機集團總計		
	單位	2018	2017	2016
按年齡劃分				
三十歲以下	人數 (比率)	754 (21.2%)	733 (18.7%)	725 (16.7%)
三十至五十歲	人數 (比率)	697 (9.0%)	877 (11.7%)	796 (11.2%)
五十歲以上	人數 (比率)	335 (12.3%)	544 (20%)	531 (18.6%)
按性別劃分				
男性	人數 (比率)	1,413 (12.4%)	1,722 (15.0%)	1,658 (14.2%)
女性	人數 (比率)	373 (14.1%)	432 (16.2%)	394 (15.1%)
按地區劃分				
香港	人數 (比率)	841 (13.1%)	788 (12.2%)	813 (12.8%)
中國內地	人數 (比率)	363 (6.9%)	387 (7.4%)	442 (8.4%)
美國	人數 (比率)	582 (24.9%)	979 (40%)	797 (30.1%)
總計	人數 (比率)	1,488 (12.7%)	2,154 (15.3%)	2,052 (14.4%)

新僱員僱傭率

		港機集團總計			
		單位	2018	2017	2016
按年齡組劃分					
三十歲以下	人數 (比率)	1,051 (30.4%)	1,044 (28.5%)	923 (22.2%)	
三十至五十歲	人數 (比率)	579 (7.4%)	552 (7.2%)	783 (10.7%)	
五十歲以上	人數 (比率)	235 (8.5%)	204 (7.6%)	252 (9.1%)	
按性別劃分					
男性	人數 (比率)	1,488 (13%)	1,443 (12.7%)	1,406 (12.2%)	
女性	人數 (比率)	377 (14.3%)	358 (13.6%)	552 (20.4%)	
按地區劃分					
香港	人數 (比率)	714 (11.3%)	723 (11.3%)	1,058 (16.3%)	
中國內地	人數 (比率)	506 (9.5%)	379 (7.2%)	231 (4.4%)	
美國	人數 (比率)	652 (27.5%)	699 (30.3%)	669 (25.9%)	
總計	人數 (比率)	1,872 (13.3%)	1,801 (12.9%)	1,958 (13.7%)	

培訓及發展

		港機集團總計		
	單位	2018	2017	2016
培訓的平均小時總數	小時 / 員工	57.36	50.81	65.27
僱員類別分佈				
– 高級管理層	小時 / 員工	12.09	16.17	27.97
– 中級 / 初級管理層及主管	小時 / 員工	59.46	52.89	83.59
– 面向客戶的僱員	小時 / 員工	40.69	33.92	40.92
– 操作 / 技術僱員	小時 / 員工	55.33	58.53	62.20
– 其他	小時 / 員工	80.97	54.13	163.23

管治機構的多樣性

		港機集團總計		
	單位	2018	2017	2016
按年齡組劃分				
三十歲以下	人數	–	–	–
三十至五十歲	人數	4	4	–
五十歲以上	人數	8	7	–
合計	人數	12	11	–
按性別劃分				
男性	人數	10	10	–
女性	人數	2	1	–
合計	人數	12	11	–

標準披露及績效指標

全球報告倡議組織 (GRI)

披露		披露位置
一般披露		
GRI 101 : 基礎 2016	101	GRI101沒有包含任何披露
公司概覽		
GRI 102 : 一般披露2016	102-1	組織名稱 二零一八年可持續發展報告書 — 關於本報告
	102-2	活動、品牌、產品及服務 企業網站 — 關於我們 https://www.haeco.com/tc/About-HAECO/About-Us
	102-3	總部位置 企業網站 — 關於我們 https://www.haeco.com/tc/About-HAECO/About-Us
	102-4	經營位置 企業網站 — 關於我們 https://www.haeco.com/tc/About-HAECO/About-Us
	102-5	所有權與法律形式 企業網站 — 集團設施 https://www.haeco.com/tc/HAECO-Group/Group-Facilities
	102-6	服務的市場 企業網站 — 集團設施 https://www.haeco.com/tc/HAECO-Group/Group-Facilities
	102-7	組織規模 企業網站 — 關於我們 https://www.haeco.com/tc/About-HAECO/About-Us
	102-8	關於員工和其他工作者的信息 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員 二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據
	102-9	供應鏈 二零一八年可持續發展報告書 — 業務夥伴

一般披露

公司概覽

GRI 102 : 一般披露 2016	102-10 組織及其供應鏈的重大變化	港機工程已於二零一八年十一月被私有化，現為太古有限公司全資擁有，不再是香港上市公司
	102-11 預防準則或方針	企業網站 — 道德及行為守則 https://www.haeco.com/tc/About-HAECO/Ethics-and-Conduct
	102-12 外部倡議	在香港和中國內地營運的所有主要業務公司，均已獲得 OHSAS 18001 認證。廈門太古已獲得 ISO 14001 認證
	102-13 協會成員資格	港機是以下協會成員 港機（香港）： 商界環保協會 港機（香港）及廈門太古： International Airline Technical Pool (IATP) 廈門太古： 廈門外商投資企業協會 民用航空維修協會 廈門環境保護產業協會 廈門工作安全協會 廈門市節能協會 廈門企業及企業家聯合會 港機（美國）： The Aeronautical Repair Station Association of America

一般披露

策略

GRI 102 : 一般披露 2016	102-14 高級決策者的聲明	二零一八年可持續發展報告書 — 行政總裁的話
------------------------	-----------------	------------------------

道德與誠信

GRI 102 : 一般披露 2016	102-16 價值觀、原則、標準及行為規範	二零一八年可持續發展報告書 — 行政總裁的話 企業網站 — 集團設施 https://www.haeco.com/tc/HAECO-Group/Group-Facilities
------------------------	-----------------------	--

管治

GRI 102 : 一般披露 2016	102-18 管治架構	二零一八年可持續發展報告書 — 企業管治與可持續發展管理
------------------------	-------------	------------------------------

持分者參與

GRI 102 : 一般披露 2016	102-40 持分者列表	港機集團持分者包括： – 航空管理局 – 機場管理局 – 客戶 – 僱員 – 供應商
	102-41 集體談判協議僱員	我們的員工擁有結社及加入工會組織的自由，並已建立各大員工協會。在香港，由員工選出的勞方代表會與資方任命的管理代表定期開會，討論影響他們利益的事項。在廈門，官方工會已就最低工資標準達成協議

一般披露

持分者參與

GRI 102 : 一般披露 2016	102-42 識別及遴選持分者	本集團根據業務對持份者的影響，以及他們對集團業務的影響，識別出持份者組別的優次。我們以有計劃及系統的方式與持份者溝通，包括但不限於，持續對話、面談、問卷調查及焦點小組討論等。
	102-43 持分者參與方針	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估
	102-44 提出的重要議題及關注點	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估

報告實踐

GRI 102 : 一般披露 2016	102-45 合併財務報表中所涵蓋的實體	不適用。集團私有化後沒有提供綜合財務報表
	102-46 界定報告內容及議題範圍	二零一八年可持續發展報告書 — 關於本報告 二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估
	102-47 重要議題列表	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估
	102-48 資料重述	二零一八年可持續發展報告書 — 關於本報告 二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據
	102-49 報告變化	二零一八年可持續發展報告書 — 關於本報告
	102-50 報告期	二零一八年可持續發展報告書 — 關於本報告
	102-51 最新報告的日期	二零一八年可持續發展報告書 — 關於本報告
	102-52 報告週期	二零一八年可持續發展報告書 — 關於本報告
	102-53 可回答報告相關的問題的聯絡人資料	二零一八年可持續發展報告書 — 聯絡我們
	102-54 符合 GRI 標準進行報告的聲	二零一八年可持續發展報告書 — 關於本報告
	102-55 GRI 內容索引	二零一八年可持續發展報告書 — 標準披露及績效指標
	102-56 外部鑒定	二零一八年可持續發展報告書 — 關於本報告 二零一八年可持續發展報告書 — 核實聲明

重要議題

經濟績效

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估
	103-2	管理方法及其組成部分	港機董事會制定長遠目標及策略，並為公司最終政策制定指導方針和原則。董事亦會決定投資組合、分配資源並負責公司的財務方向和報告
	103-3	管理方法的評估	港機工程進行年度內部和外部審核確保港機工程符合要求
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	直接產生和分配的經濟價值	二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據

反貪污

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 企業網站 — 道德及行為守則 https://www.haeco.com/tc/About-HAECO/Ethics-and-Conduct
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 企業網站 — 道德及行為守則 https://www.haeco.com/tc/About-HAECO/Ethics-and-Conduct
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 企業網站 — 道德及行為守則 https://www.haeco.com/tc/About-HAECO/Ethics-and-Conduct
205-3 確認的腐敗事件和採取的行動	205-3	經確認的貪腐事件和採取的行動	二零一八年，本集團並無已確認與貪污有關的事件

重要議題

物料

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 業務夥伴
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 業務夥伴
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 業務夥伴
GRI 301 : 物料 2016	301-1	所用物料的重量或體	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 業務夥伴

能源

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據
	302-3	能源強度	二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據
	302-4	減少能源消耗量	二零一八年可持續發展報告書 — 環境

重要議題

水資源

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
GRI 103 : 管理方法 2016	303-1	按源頭劃分的用水	二零一八年可持續發展報告書 — 環境 二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據
	303-3	水循環及再用	二零一八年可持續發展報告書 — 環境 二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據

排放

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接（範疇1）溫室氣體排放	二零一八年可持續發展報告書 — 環境 二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據
	305-2	能源間接（範疇2）溫室氣體排放	二零一八年可持續發展報告書 — 環境 二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據
	305-3	其他間接（範疇3）溫室氣體排放	二零一八年可持續發展報告書 — 環境 二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據
	305-4	溫室氣體排放強度	二零一八年可持續發展報告書 — 環境 二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據

重要議題

排放

GRI 305 : 排放 2016	305-5	溫室氣體減排量	二零一八年可持續發展報告書 — 環境 二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據
	305-6	臭氧消耗物質 (ODS) 的排放	二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據

污水和廢棄物

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
GRI 306 : 污水和廢棄物 2016	306-1	按水質及排放地分類的排水總量	二零一八年可持續發展報告書 — 環境 二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據
	306-2	按類別及處理方法分類的廢棄物總量	二零一八年可持續發展報告書 — 環境 二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據
	306-3	重大泄漏	二零一八年，本集團並未發現重大洩漏

環境合規

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 環境
GRI 307 : 環境合規 2016	307-1	違反環境法律法規	二零一八年，本集團並未發現任何違規事件

僱傭

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
GRI 401 : 僱傭 2016	401-1	新進員工和員工流動率	二零一八年可持續發展報告書 — 僱員 二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據

勞資關係

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
GRI 402 : 勞資關係 2016	402-1	有關營運變更的最短通知期	如運營的重大變更會嚴重影響我們的員工，我們會盡早通知

職業健康與安全

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 健康及安全
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 健康及安全
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 健康及安全

僱傭

職業健康與安全

GRI 403： 職業健康與安全 2016	403-2	工傷類型、職業病、損失工作天、缺勤及因工作死亡的比率	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 健康及安全
--------------------------	-------	----------------------------	--

培訓與教育

GRI 103： 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
GRI 404： 培訓與教育 2016	404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	我們使用僱員類別分佈作為衡量訓練 我們不會報告僱員培訓的性別

多元化及平等機會

GRI 103： 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
GRI 405： 多元化及平等機會 2016	405-1	管治機構及員工的多元化	二零一八年可持續發展報告書 — 僱員 二零一八年可持續發展報告書 — 表現數據

僱傭

反歧視

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員
GRI 406 : 反歧視 2016	406-1	歧視事件及採取的糾正行	二零一八年可持續發展報告書 — 僱員 企業網站 — 道德及行為守則 https://www.haeco.com/tc/About-HAECO/Ethics-and-Conduct

客戶健康及安全

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 健康及安全
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 健康及安全
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 健康及安全
GRI 416 : 客戶健康及安全 2016	416-1	對產品和服務類型田的健康及安全影響的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估 二零一八年可持續發展報告書 — 健康及安全

僱傭

客戶私隱

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估
GRI 418 : 客戶私隱 2016	418-1	與侵犯客戶私隱和違失客戶資料有關的 經證實的投訴	企業網站 — 道德及行為守則 https://www.haeco.com/tc/About-HAECO/Ethics-and-Conduct

社會經濟合規

GRI 103 : 管理方法 2016	103-1	對重要議題及範圍的說明	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估
	103-2	管理方法及其組成部分	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估
	103-3	管理方法的評估	二零一八年可持續發展報告書 — 重要性評估
GRI 419 : 社會經濟合規 2016	419-1	違反社會與經濟領域的法律和法規	二零一八年可持續發展報告書 — 健康及安全 二零一八年可持續發展報告書 — 僱員 二零一八年，本集團並沒有已確認的社會經濟違規事件

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局已對香港飛機工程有限公司及其附屬公司（以下簡稱「港機集團」）的2018可持續發展報告（「報告」）的全部內容進行獨立驗證。該報告陳述了港機集團在2018年1月1日至12月31日於可持續發展方面的表現及成就。涉及經濟、環境和社會表現的數據，包括溫室氣體排放、工傷個案數目、每名員工接受訓練的平均時數和對社會貢獻，皆依據下列描述的方法進行核實。

核實方法

此次驗證工作是依據國際審計與核證準則委員會發布的《國際核證聘用準則3000（修訂版）》，歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用》執行。收集核實證據的幅度是參考國際準則所訂定進行合理保證的原則而制定以確保能擬定核實結論。此外，核實的內容是按照全球報告倡議組織（GRI）的《可持續發展報告標準》的「核心」選項而定。

核實過程確認報告的內容披露和表達方式，並且對以下項目進行核對包括有關編制報告和管理流程的資料；與持份者溝通的方法及結果；重要的可

持續發展範疇；有關可持續發展表現數據的計算方法，記錄和匯報程序與及收集，整理和匯總可持續發展表現數據的流程和檢查程序。核實組選取報告內具有代表性的數據和資料進行查核以確保其計算方法，記錄，整理和報告過程為合理可信。

獨立性

港機集團負責收集和備所有在報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是絕對獨立於港機集團。

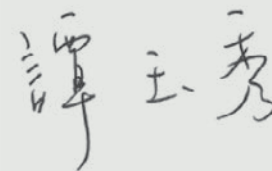
結論

基於是次的核實結果，香港品質保證局對報告作出合理保證並總結：

- 報告是按照 GRI 的《可持續發展報告標準》的「核心」選項的要求編制；
- 報告實質、具回應性、不偏不倚和平衡地將港機集團的可持續發展表現包括所有重要和相關的可持續發展範疇闡述；
- 報告內的數據和資料可靠完整。

透過識別和分析重要可持續發展事宜的過程，港機集團在報告內陳述了對其業務和持份者尤為重要的可持續發展事宜。該報告描述了港機集團在可持續發展方面的挑戰和機遇，包括在2018年港機集團所執行的各項活動與其達成目標的管理方法。港機集團已建立嚴格的數據資料管理機制，所有相關數據均經過內部核查程序以確保其質量和完整性從而編製出透明和可信的報告。總括而言，此報告能適當地反映港機集團在可持續發展方面的投入和推動。

香港品質保證局代表簽署



譚玉秀

企業業務科總監

2019年7月

聯絡我們

歡迎就本報告提供意見

歡迎閣下就我們如何進一步履行環境及社會承諾，以及改善匯報提供意見。請透過網頁及電郵聯絡我們。

聯絡資料

集團業務改進及可持續發展部門

groupbisd@haeco.com

香港大嶼山
香港國際機場
南環路80號

www.haeco.com

