

可持續發展亮點 2024



氣候行動



減碳目標：

2030 年: -32%*

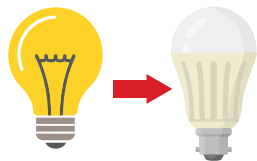
2035 年: -55%*

2050 年: 淨零碳排放

(*以 2018 年為基準)



範圍一及範圍二的碳排放
量較2018年減少**29%**



100%完成 LED 照明
更換計劃

廢物及資源管理



與2023年相比，貨物
處理量增加11%，但
廢物量減少了**55%**，
而廢物轉化率提高了
25 個百分點



加強廢物收集和回收工作流程，
並在貨運站各處**新增34個回
收設施**



將空運物流包裝膠膜
中的循環再用塑料比
例由30%提升至**50%**

健康與安全



採用**人工智能技術**
以加強鋰電池的安全
篩查



引入 **Intenseye 電腦
視覺人工智能**，以識別
和監測安全及保安相關的
潛在危險



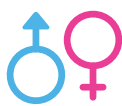
為主要供應商及承辦商舉辦
「安全卓越會議」，分享安全
文化和經驗

我們的同事及社區



女性/男性比例：

高級管
理層為
40/60



整體員工 (包括
營運承辦商) 為
31/69



為各職級同事提供
合共**4,215 小時**
的培訓

持續為所有同事和貨
運站使用者營造一個
更共融的環境，設立
一個全新的**多元信
仰禱告室**，並增設
全新的**性別友善更
衣室和洗手間**



展開
**「Period Care」
計劃**，為女同事提
供免費及可持續的
衛生用品



認可



成為亞洲**首批**獲得國際航空運輸協
會環境評估認證的空運貨站之一



榮膺2023香港環境卓越大獎 —
交通及物流業界別 — **金獎**



榮膺Air Cargo News Awards 2024
— **空運環境大獎**



獲頒第二十三屆香港職業安全健康
大獎 — 安全管理制度大獎 (各行各
業組別) — **金獎**



獲頒2024/2025 香港人力資源管理
學會「卓越人力資源獎」 —
ESG大獎 — 金獎



連續**第6年**獲香港社會服務聯會頒
「**商界展關懷**」標誌

可持續發展亮點 2024



氣候行動

減碳目標：

2030 年: -32%*

2035 年: -55%*

2050 年: 淨零碳排放

(*以 2018 年為基準)



範圍一及範圍二的
碳排放量較
2018年減少**18%**

碳強度 (生產每餐的碳
排放量) 較 2018 年略
增**1%**

啟用一套全新高效節能的
洗滌系統，預計每年可減少
約**1,625噸**碳排放並節省
約**40,000立方米**用水量

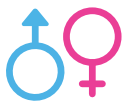


我們的同事及社區



女性/男性比例:

高級管
理層為
27/73



整體員
工為
39/61

為各職級同事
提供合共
8,667 小時
的培訓



舉辦「**2024年
健康週**」

組織社區義工活動，如
「**攜手關愛街貓**」



義工活動及**捐贈月餅**
予香港聖公會東涌綜合
服務的長者

健康與安全



在所有食勤車上安裝了**防墮系
統**，包括全身式安全帶、錨點及自
動回縮救生索，以保護在高處作
業的同事



可持續採購

購入**351噸**經認證
的可持續海產，佔海產
採購總量約**70%**



自2024年底起，全
面轉用**非籠養鮮
殼雞蛋**



廢物及資源管理



廢物轉化率
達到約**19%**



捐贈超過**336噸**
食品和飲料予非
牟利機構



引入**新的回收桶和中央
垃圾桶**，以加強垃圾分類
及減少可回收物品受到污染

收集及運送超過
816噸廚餘
到 O-Park 轉化
為能源，並收集
約**12噸**廢食油
轉化為生物柴油



用水強度 (生產每餐
的立方米用水量) 較
2018 年下降**4%**



認可



榮獲香港綠色和可持續
發展貢獻大獎 2024 —
可持續發展物業貢獻
金章 — 推動綠色環保



獲頒2023/24香港國際
機場安全嘉許計劃 —
安全卓越大獎 —
優異獎

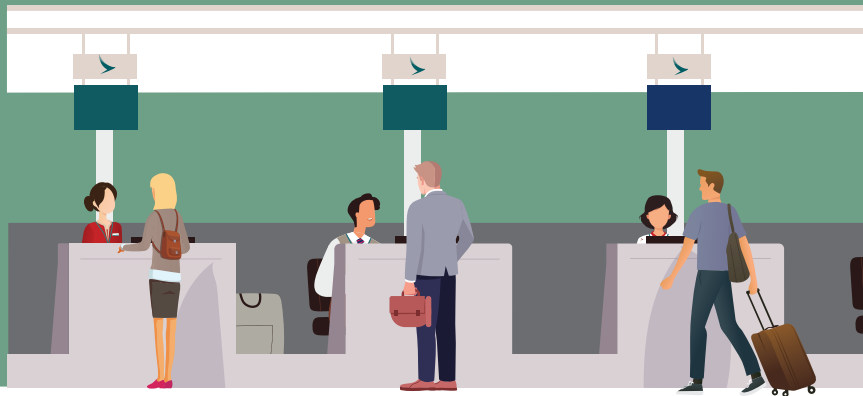


獲香港社會服務聯會頒
「**20年+ 商界展關懷**」
標誌



連續三屆獲僱員再培訓
局嘉許為「**人才企業**」

可持續發展亮點 2024



氣候行動



減碳目標：

2030 年: -32%*

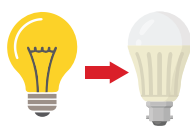
2035 年: -55%*

2050 年: 淨零碳排放

(*以 2018 年為基準)



**100%完成 LED
照明更換計劃**



範圍一及範圍二的
碳排放量較2018年
減少 **37%**

碳強度 (每飛機起降
架次的碳排放量) 較
2018 年降低
32%



超過**30%**的地面
支援設備 (GSE) 和
車輛已電動化



我們的同事及社區



女性/男性比例：

高級管
理層為
25/75



整體員工 (包括
營運承辦商) 為
16/84



為各職級同事提供合共
303,955小時
的培訓

舉辦了 **22場**健
康活動，以促進
同事身心安康



設置全新**空調流動休
息貨櫃**，專為經常在惡
劣天氣下工作的停機坪服
務員工而設，方便同事休息
和恢復體力

HAS by Cathay義工隊
成立 **20週年**



為奧比斯眼科飛機醫院提
供**免費停機坪服務**



健康與安全



首家營運商在香港國際機場實施**安全
帶偵測及警示系統**



為實現安全卓越，採用**交通事故風險
管理系統(ARM)**



認可



榮膺HKB National Business
Awards 2024 – 航空界別 –
卓越大獎



獲頒2023香港環境卓越大獎 –
交通及物流業界別 – **優異證書**



獲頒香港綠色和可持續發展貢獻
大獎2024 – 可持續發展物業貢
獻**倡行者** – 推動綠色環保



榮獲2023/24香港國際機場安全
嘉許計劃 – **安全卓越大獎** –
優異獎



獲頒「好心情@健康工作間」
計劃 – **傑出機構大獎**



榮獲2024 香港管理專業協會最
佳管理培訓及發展獎 – **卓越績
效進步獎**



獲香港社會服務聯會頒「**20年+
商界展關懷**」標誌

可持續發展亮點 2024



氣候行動

減碳目標：

2030 年: -32%*

2035 年: -55%*

2050 年: 淨零碳排放

(*以 2018 年為基準)



範圍一及範圍二的碳
排放量較2018年減少
9%



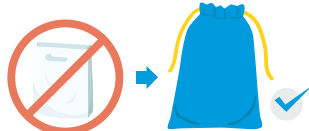
碳強度 (處理每公斤
衣物的碳排放量)
較 2018 年增加 **23%**

廢物及資源管理

廢物轉化率達 **56%**



與試點酒店客戶**開展合作計劃**，
以全新設計的可重用洗衣袋逐步
取代一次性塑膠包裝



透過各項措施**減少營運中的一
次性塑膠使用**，例如改善布草
和衣物的包裝方法、縮短
衣物的包裝長度及盡量
減少使用衣夾等配件

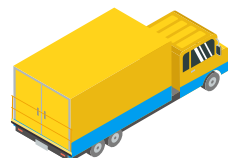


用水強度 (處理每公斤衣物
的立方米用水量) 較 2018 年
增加 **18%**

健康與安全



為公司車隊
所有貨車安
裝**安全護欄**



進行**安全氣候問卷調查**，
收集同事對健康與安全事宜
的整體意見

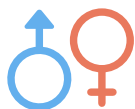


我們的同事及社區



女性/男性比例：

高級管
理層為
39/61



整體員
工為
63/37



為各職級同事提供合共
582 小時的培訓



與香港家庭福利會合作，為有需要
人士提供**免費洗衣服務**



透過與非政府組織合作，向庇護工
場提供折疊布草的工作，為傷健人
士提供**職業培訓機會**



認可



榮膺2023香港環境卓越
大獎 — 製造業及工業服務
界別 — **金獎**



榮獲香港綠色和可持續
發展貢獻大獎2024 —
可持續發展物業貢獻
金章 — 推動綠色環保



獲頒 DEI@Work 共融在職
場計劃 — **共融僱主嘉許獎**



連續**第 19 年**獲香港社會
服務聯會頒「**商界展關懷**」
標誌