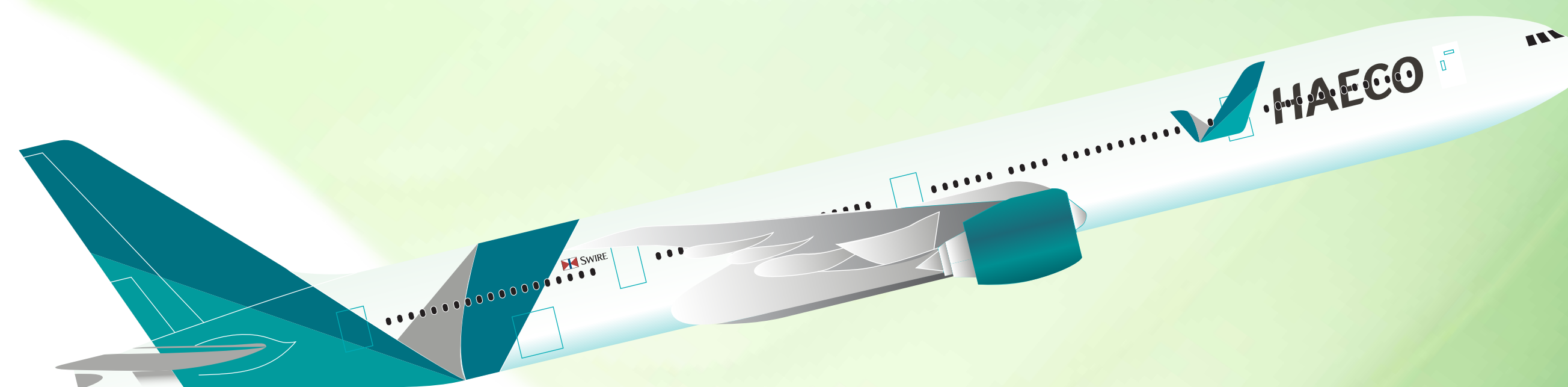


今日的可持续发展 明日的繁荣昌盛



港机集团可持续发展愿景2030

港机集团（港机）稳步迈向繁荣昌盛的未来，于《2030年可持续发展策略》中，为业务奠定下一个为期10年的可持续发展路线图。



安全

于2030年或之前，总可记录工伤率较2019年减少
于2030年或之前，损失工作日比率较2019年减少

90%

多元共融

于2030年或之前，女性（策略领袖）
比例达到

30%



气候

于2030年或之前，将二氧化碳排放当量
（范围一和二）较2018年减少

40%

水资源

于2030年或之前，将用水强度（每工时
用水量）较2018年降低

25%

废弃物

于2030年或之前，废弃物避免送往堆填区
（不包括液体和危险废弃物）达到

60%

供应商

于2030年或之前，高风险供应商和主要供应商遵
守《供应商行为守则》中的道德与环境标准达成

100%



于2030年或之前，每名员工的义工
服务时数较2018年增加

4倍

设立

港机集团企业社会责任基金

基金由港机集团向太古基金捐赠款项中提取10%
的留存资金，以及等额配对款项共同组成，总金
额不低于港币一佰万元

大力促进以下重点关注范畴的社区参与项目：

**青年发展
社区支援
环境保护**



员工



安全

▼ 32% 总可记录工伤率
0.52

▼ 40% 损时工伤率
0.28

我们相信，所有工伤都是可以预防的，因此我们致力确保所有业务皆达到零伤害。

二零二四年主要进展及表现

港机集团始终坚守对安全的承诺。我们以最高安全标准运营全球业务，致力于在所有设施中维持有效的安全与质量管理体系，并确保所有员工均接受适当的安全培训。

在二零二四年，集团关键安全指标均显著改善。总可记录工伤案例为八十九宗，较二零二三年年的一百三十宗减少百分之三十二。损时工伤案例也从二零二三年的八十一宗下降至二零二四年的四十九宗，降幅达百分之四十。因工伤损失的工作日数由二零二三年的三千七百四十一日减少至二零二四年的二千一百七十二日，降幅达百分之四十二。

二零二四年，我们启动了“安全与质量三年检讨计划”，检讨结果能帮助我们针对操作风险及变更管理领域进一步改进现有安全框架。我们也开始实施领先指标，力求在战略规划及风险管理中作出更明智的决策。

集团上下加强了不同员工间的沟通与协作，使我们能共同识别关键运营安全风险，即“安全与质量的高潜在风险（HIPO）”。此举确保员工能汲取他人经验，并协助制定全集团的标准风险缓解策略。

二零二五年计划

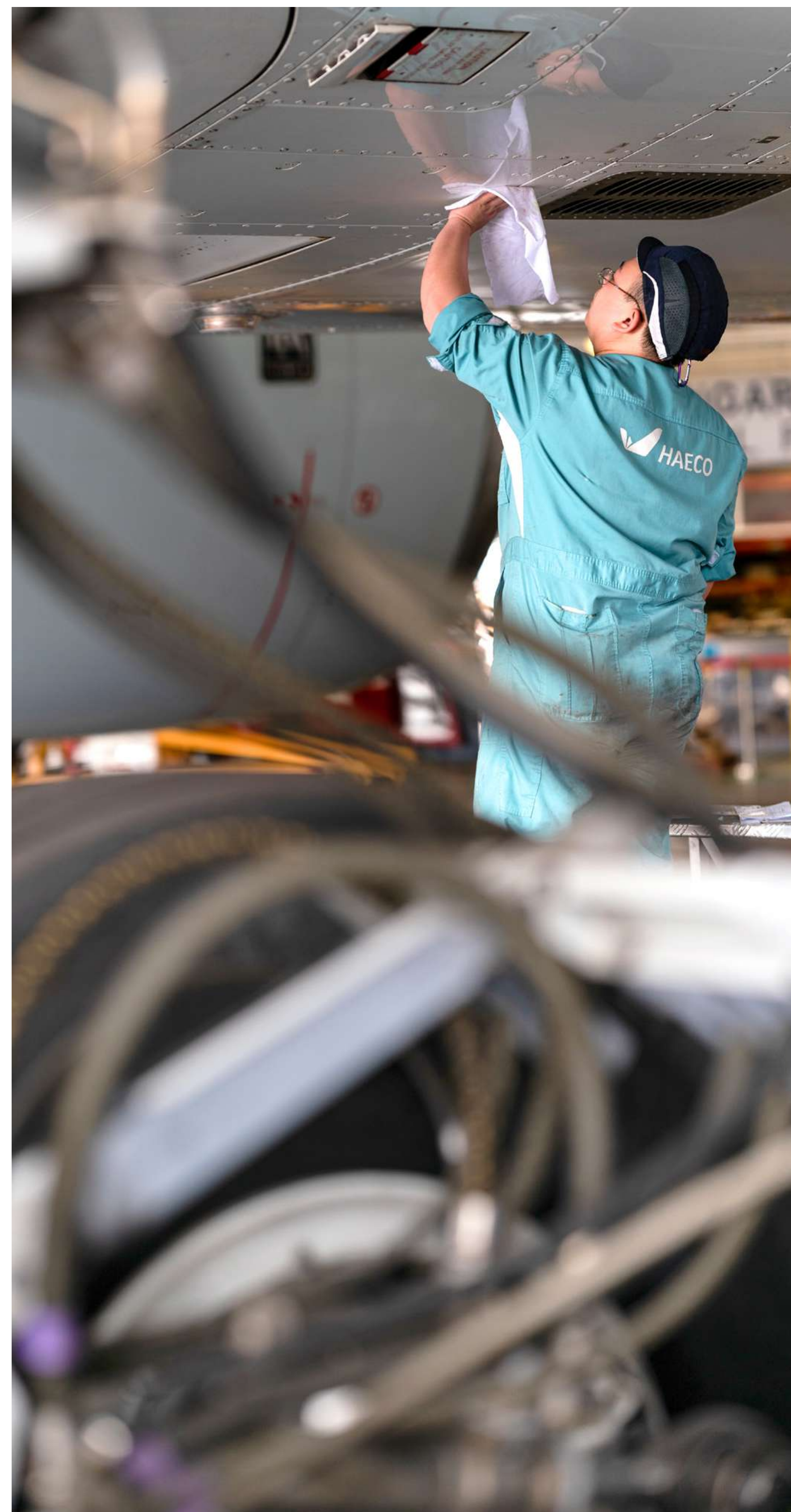
我们实现零伤害的使命始终不变。在二零二五年，我们将推进过去一年的工作成果，并采取一系列重要措施，以持续保持最高安全管理水平。

我们将进一步完善安全管理，透过整合各业务单元的主要风险，并由集团统筹管理，进而推动相关安全举措，例如优先更换不符合安全标准的设备，以达到最高的安全标准。

“安全与质量三年检讨计划”是港机集团强化安全管理的蓝图。我们将以此为基础，建立全面提升安全水平的框架，并推动集团持续改进。

这一强化管理架构为未来三年完善安全措施提供了清晰方向。集团还计划于二零二五年扩展安全团队，并统一各业务单元的安全目标。

为进一步提升安全应变能力并实现零伤害目标，我们在二零二四年全年试点后，于二零二五年为三项关键领先指标确立了绩效指标。最后，我们将确保所有业务单元遵守港机集团《综合标准与建议作业规范》，有效管理与运营相关的风险，并完善责任机制。





员工

多元共融

我们致力为所有人营造共融、平等和公平的工作环境。

二零二四年主要进展及表现

港机集团的成功有赖于每一位员工的努力与贡献，我们始终致力于确保所有员工都能获得平等、有尊严且受尊重的对待。无论其年龄、性别及族裔背景，我们都会加以培养，并积极支持具有不同才能或不同性取向的员工。

为更深入了解员工对其岗位及整体参与度的看法，我们于二零二四年推出了港机集团员工参与度调查，完成率达百分之六十九。

我们深知港机集团的成功是每位员工共同努力的成果。“One HAECO”体现了我们建立团结而共融企业文化的承诺，强调以同理心聆听、理解及引领。我们相信拥抱多元、平等与共融价值，不仅能提升团队凝聚力，也能为员工带来更愉快和充实的工作体验。

我们促进多元与平等的努力获得了外界的认可。在二零二四年度HR Online人力资源卓越大奖中，我们荣获“卓越雇主品牌”金奖及“多元、平等与共融”铜奖。此外，我们还在香港人力资源管理学会主办的卓越人力资源奖二零二三/二四中，荣获“残障友好就业奖”银奖及“多元共融”大奖。

二零二四年，港机集团旗下各业务单元及员工网络举办了多项推广多元共融的重点活动，包括粉红星期五、族裔日及世界精神健康日。此外，全球各地的团队也积极与学校及社区合作举办多样化活动，例如在美国举行的“航空女孩日”及“职场探索日”校园活动、在香港举办的族裔多元活动与CareER招聘日，以及在厦门举办的机库参观家庭日。

23.3% 女性在高级管理层职位所占的比例
(二零二四年十二月)

二零二五年计划

二零二五年，我们将专注于吸引更多女性人才，并提升整体女性员工比例。

我们将进一步深化“One HAECO”行为准则，确保集团内各级员工在日常管理与决策中践行共融价值观。该计划在二零二五年将覆盖一千一百名管理层成员及四百五十名由员工投票选出的文化共同创造者，以提升计划成效。我们也将持续推进现有多元共融项目，并探索与香港工程师学会女工程师小组及妇女基金会合作。

在美洲，我们已开始使用Talent+工具进行客观的应聘者评估。该工具基于申请人的能力进行评估，并在招聘流程中邀请申请人完成在线测试，生成科学验证的报告以分析个人专长。我们将为港机集团所有在美国的招聘人员提供该工具的使用培训。

我们在二零二四年完成了多元、平等、共融与归属感（DEIB）评估，收集数据以改善员工体验。在二零二五年，我们将更具体地落实并优先处理评估的后续事项，确保措施有效且符合集团战略方针，同时推行更多举措以提升员工参与度。

二零二五年的其他重点措施包括修订多元、平等与共融的绩效指标以更有效衡量进展，以及为各员工层级设定女性比例目标，确保职场环境更加平等与多元。





环境



气候

56,911 吨二氧化碳当量
(范围一和二)

我们力求减少核心业务和价值链的碳排放，并增强我们对气候变化的适应能力。

二零二四年主要进展及表现

气候变化仍是全球面临的重大威胁，我们迫切需要采取果断行动应对。港机集团始终将减排措施列入全球运营的优先事项。

港机（香港）荣获2024年度中华电力“创新节能企业大奖”的认可。港机集团旗下六个业务单元，包括港机（香港）、厦门太古、港机部件服务、港机起落架服务、港机复合材料服务及港机发动机服务，均获得ISO 14001:2015环境管理体系认证；厦门太古及港机起落架服务更获得ISO 50001:2018能源管理体系认证。

推动使用可再生能源是集团可持续战略的核心措施。二零二四年重要成果之一为港机（香港）于十二月完成第一机库屋顶的太阳能板安装工程。该项目获太古可持续发展基金拨款支持，预计每年可减少四百二十吨碳排放。于第一机库屋顶新增的三千二百块太阳能板每年可供应一百三十万千瓦时电力。三座机库共同构成全港最大单一用地太阳能光伏系统，年供电量超四百万千瓦时，相当于约一千三百户家庭的用电量。

集团在中国内地亦设有与港机（香港）同类的太阳能板项目。厦门太古、港机起落架服务、港机复合材料服务及港机发动机服务四个业务单元安装的太阳能板，在二零二四年合计供电超四百二十万千瓦时，成功减少近二千五百吨碳排放，彰显集团减少碳足迹的决心。

二零二四年，港机（香港）推行了多项减碳项目：更换六千二百六十三支LED节能灯管，预计每年减少三百一十五吨碳排放；货运大楼四面幕墙涂覆降温涂层，预计年减排六十二吨。同时持续推进车队电动化，新增九辆电动车，既体现集团减排承诺，亦配合香港机场管理局将禁区车辆全面电动化的政策。

港机集团将以现有成果为基础，通过建立价值链排放数据库及提升数据质量，继续致力减少范围三的碳排放，及持续推进范围三碳排放的长期减排目标。





环境



气候

二零二五年计划

港机集团将继续推动太阳能应用及能效提升以进一步减排。港机（美洲）位于北卡罗来纳州格林斯伯勒市的设施，其屋顶正在建设由太古可持续基金支持的四点六兆瓦太阳能板项目，预计二零二六年完工，届时可为设施提供超百分之四十的电力。

港机（香港）将继续推动车队电动化，计划将十三辆燃油车替换为电动货车，并引入七辆电动拖车。LED灯管更换项目将于二零二五年全面完成，总计更换一万九千支灯管，预计年节电超一百三十万千瓦时，减排五百三十吨。

港机发动机服务将在部件维修车间安装新型真空炉以提升能效。该设备体积仅为现有设备的四分之一，能耗降低百分之五十，预计年节电二十四万千瓦时，减排一百四十吨。港机起落架服务将继续推进空气压缩机余热回收项目，利用回收热能加热电镀槽。这些措施充分体现港机集团对减碳的持续投入。





环境



水资源

我们力求减少核心业务营运的水用量，保护我们业务所在地的水资源。

10.54 用水强度
升/工时

二零二四年主要进展及表现

淡水资源极其珍贵，绝不能视为理所当然。港机集团始终在全球运营中积极推进节水工作。

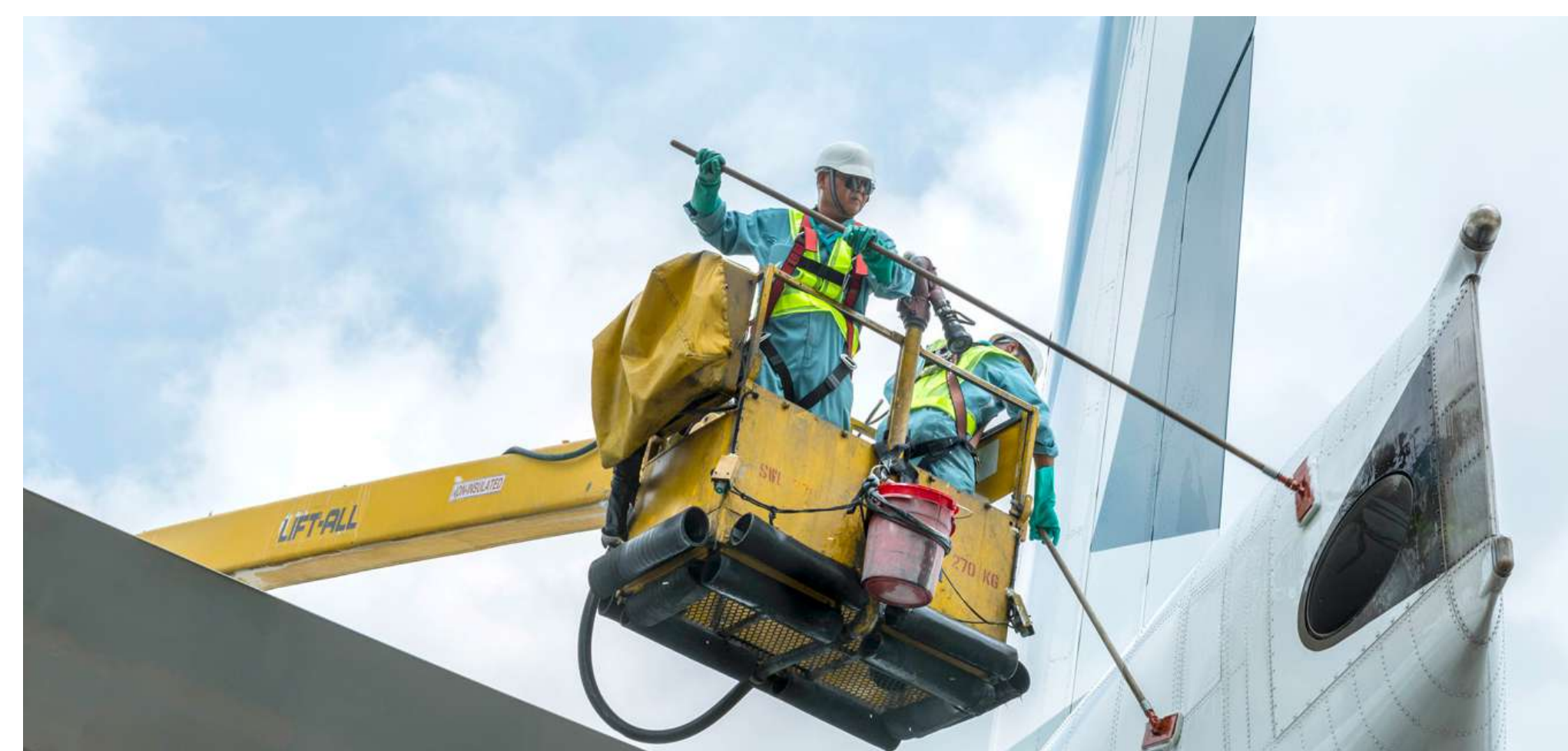
二零一八至二零二四年间，港机（香港）的用水强度从十一升六分下降至十升三分/工时。港机（香港）已在洗涤系统及冷却塔等设施中安装三十八个物联网水表，实时监测异常用水情况以减少浪费。

厦门太古在节水方面取得显著成效。二零一八至二零二四年间，其用水强度从二十二升六分下降至十二升四分/工时。厦门太古完成再生水系统超滤膜更换工程，进一步强化循环用水能力，预计年节水达二千吨。港机复合材料服务的废水回收系统在二零二四年累计处理并回用八百一十九吨工业与生活废水。

二零二五年计划

港机集团将持续完善水资源管理体系。港机（香港）将开展水平衡评估，全面分析用水情况，识别潜在泄漏点并优化设施用水效率。

厦门太古计划安装低流量起泡水龙头，通过注入空气形成气泡以减少用水量，同时维持适宜水压，预计年节水五百吨。港机起落架服务将研究空调冷凝水及雨水回收再利用方案。





环境



废弃物

我们力求减少核心业务运营所产生的堆填区废弃物。

67% 无害废弃物避免
送往堆填区

二零二四年主要进展及表现

港机集团持续推动在运营中减少无害废弃物产生，提高回收率，并通过教育鼓励员工参与减废行动。

港机（香港）开展了一系列推广回收与环保意识的活动。二零二四年，其设施回收率较二零二三年提升百分之五点七，回收物量增长百分之二十三点五。尽管香港业务整体无害废弃物量因员工人数增加而上升百分之七点九，但一般废弃物量下降百分之二点四。该业务单元还举办“断舍离周”活动，倡导有效废弃物管理，鼓励员工妥善处理废弃物品并促进物资再利用。活动期间共回收一千六百五十公斤废纸及十五吨金属，同时收集逾一千件二手物品供员工取用或捐赠至救世军。

此外，港机（香港）将二十七公斤废旧飞机维修员制服升级改造成多功能环保袋。此举不仅减少了布料填埋量，也提升了员工环保意识。通过安全鞋回收计划收集的三百一十八双旧鞋被拆解为橡胶颗粒，用于制造鞋底等新鞋部件。

厦门太古在业务快速扩展的背景下，二零二四年整体无害废弃物量较二零二三年显著下降百分之十三（减少十七万零七百九十八公斤）。这一成效得益于完善的环境管理策略，以及通过重复利用木材与纸张作为包装材料，减少资源浪费。二零二二至二零二四年间，该项目累计减少废弃木材及纸张十三万四千二百二十五公斤。

这些成果不仅巩固了港机集团的减废目标，更彰显了我们对于可持续发展及资源高效利用的承诺。

二零二五年计划

废弃物管理是一项复杂且多维的课题。港机集团将继续推进减废工作，并借鉴厦门太古的经验，提升废弃物数据的质量与完整性，通过深入分析废弃物产生及处理模式，进一步完善减废策略。





环境



供应商

我们力求与供应商携手合作，实践可持续的采购常规。

100% 《供应商行为守则》
中的道德与环境标准

二零二四年主要进展及表现

承接在二零二三年八月正式建立的集团采购架构，二零二四年的一项重要发展是推动该架构更深度地融入整个集团。我们已在所有港机业务单元推行集团采购策略。此外，我们于七月举办了“**One HAECO**”采购工作坊，以培养集团整体采购思维，确保所有业务单位对可持续采购的理解保持一致；同时通过“**One HAECO**”双月采购会议展开协作。

港机集团十分荣幸成为太古可持续采购工作组的一员。我们于十月参与了太古ESG论坛，以确保我们的可持续发展方针与太古集团旗下其他运营公司保持一致。此外，我们也与太古可持续发展事务部合作，利用LRQA尽职审查工具，实现可持续风险评估自动化。该工具帮助我们识别、评估及管理运营中的可持续发展风险，进而检视框架、追踪改进，并支持决策、合规性及报告工作。

我们也持续与外部机构建立联系，分享最佳实践经验并交流宝贵见解。集团采购部于七月参与了太古可口可乐举办的工作坊，学习该公司的“七步骤采购流程”，并在采购效率及决策流程方面促进协作与知识转移。

集团采购代表于九月拜访了一家领先香港市场的企业，该企业致力于将塑料瓶转化为高品质再生材料，在塑料废弃物管理中发挥重要作用。受此启发，港机集团正积极寻求与该企业合作，研发利用回收材料制造新款员工制服。

二零二五年计划

我们将持续推进过去两年来各项措施的进展，并于七月举办第三届“**One HAECO**”采购工作坊，确保“**One HAECO**”思维在可持续采购中得以延续和深化。

港机集团将全面对接即将于二零二五年推行的《太古可持续采购政策》。此外，我们还将重点完善投标评估程序，并提高可持续采购因素在评估过程中的权重。集团亦将在采购部门全面推行无纸化，并通过5S管理方法实现减废。





2,786 志愿服务小时

30 个非政府组织合作伙伴

我们致力为所属社区作出积极贡献。

二零二四年主要进展及表现

港机集团持续支持我们运营所在地的社区，集团及员工均为社区作出积极贡献，涵盖青年发展、社区支援及环境保护等关键领域。

在二零二四年，港机（香港）与香港航空发动机维修服务共同设立助学金，资助香港理工大学学生修读航空工程学高等教育课程。后者还举办了再生肥皂工作坊，在推广可持续发展的同时支援弱势群体，并与香港户外生态教育协会联合举办了海岸探索及清洁活动。

同时，厦门太古举办了每年一度的双语足球慈善训练营，活动专为厦门的外省务工人员子女而设，通过足球训练帮助他们学习英语。港机复合材料服务也举办了多项社区活动，包括在泉州开展长者及残障人士的志愿服务，以及在福建省晋江市的紫帽山进行垃圾清理行动。

港机（美洲）团队持续支持由格林斯伯勒体育局主办的港机集团篮球邀请赛。二零二四年度的部分收益将用于支援北卡罗来纳州西部的风灾援助工作。

二零二五年计划

港机集团将继续聚焦贡献社区，并由港机集团企业社会责任基金全力支持。

为庆祝成立七十五周年，港机（香港）各部门将组织一系列社区活动。香港航空发动机维修服务将举办“社区日”，动员约一千三百名员工参与二十八项志愿活动，支援二十一个非政府组织。我们的员工也将积极参与全国运动会香港赛区的志愿服务，并通过多项关怀活动服务长者，包括端午节探访长者中心，以及中秋节与长者共进素宴。此外，我们还将在全年推动献血活动。

厦门太古及港机发动机服务（厦门）将继续支援福建省鸟巢助学公益服务中心，并于五月探访翔安区同心儿童及家庭帮扶中心，服务区内儿童。团队也将继续举办双语足球慈善训练营，并参与阪头森林公园的植树活动。

港机（美洲）将再次参与救世军天使树计划，于佳节为儿童送上礼物，并继续支持旨在为社区内饥饿问题筹款的皮埃蒙特三角国际机场（PTI）跑道慈善赛五公里项目。

