



今日可持续发展  
明日的繁荣昌盛

**2022**  
可持续发展摘要

# 港机集团可持续发展愿景2030

港机集团（港机）稳步迈向繁荣昌盛的未来，于《2030年可持续发展策略》中，为业务奠定下一个为期10年的可持续发展路线图。

## 员工

### 安全



于2030年或之前，总工伤率较2019年减少  
于2030年或之前，误工率较2019年减少

**90%**

### 多元共融



于2030年或之前，女性（策略领袖）比例达到

**30%**

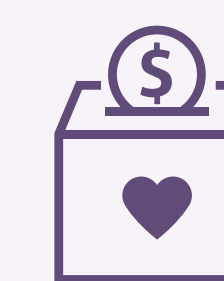
## 社区



于2030年或之前，每名员工的义工服务时数较2018年增加

**4倍**

设立港机企业社会责任基金



（于2030年或之前，至少每年投资1%的利润，包括0.5%太古基金）

大力促进以下重点关注范畴的社区参与项目：

青年发展  
社区支援  
环境保护

## 环境

### 气候



于2030年或之前，将二氧化碳排放当量（范围一和二）较2018年减少

**40%**

### 水资源



于2030年或之前，将用水强度（每工时用水量）较2018年降低

**25%**

### 废弃物



于2030年或之前，废弃物避免送往堆填区（不包括液体和危险废弃物）达到

**60%**

### 供应商



于2030年或之前，高风险供应商和主要供应商遵守《供应商行为守则》中的道德与环境标准达成

**100%**





# 员工



## 安全

我们相信，所有工伤都是可以预防的，因此我们致力确保所有业务皆达到零伤害。

↓ **48.9%** 总工伤率  
1.42

↓ **63.5%** 误工率  
21.31

### 二零二二年主要进展与表现

在年内，我们除了巩固现有的安全系统并对之进行微调外，更引入新措施进一步提升系统的安全性。本集团的安全及品质管理框架，有助规范港机集团整体的安全措施。

在此框架下，我们设立集团安全与品质嘉许计划，以表扬和奖励在保障员工安全及提升产品服务上有杰出表现的个人、团队和公司。

集团辖下的公司均根据港机综合安全及品质标准的建议审核，以评估公司在实施安全与品质系统的成效。此外，本集团辖下的公司已完成ISO 45001: 2018（职业安全与卫生管理系统）认证，令集团获此认证的公司达至百分之六十四。

### 二零二三年计划

安全至上一向是我们的首要任务。在二零二三年，我们将更聚焦于建立每位员工恪守安全的态度，并且进一步改善我们的安全与品质系统。为了达致这些目标，我们计划继续为员工提供完善的培训，以加强员工的安全意识及服务品质；并把港机集团的行为安全观察计划的主要指标纳入培训课程，促使我们的安全与品质系统更具成效。

同时，我们将在四个主要安全程序实施业务流程管理，包括管理层安全巡查、港机集团调查程序、风险与变化管理以及港机集团行为安全观察计划等，以重新审视及优化每个程序的成效。







# 员工

## 多元共融

我们致力为所有人营造共融、平等和公平的工作环境。



**83:17** 男女比例  
(策略领袖)

### 二零二二年主要进展与表现

港机集团接纳并重视各业务范畴的每位员工。不论员工的年龄、性别及族裔，我们一直竭力加以栽培，并为不同能力或性取向的人士提供支援。我们更不断寻找建立共融工作间的新方法，包括引入弹性工作政策，让员工享有更弹性的工作时间及安排；设立港机集团无障碍同盟，透过鼓励员工积极参与，促进伤健共融的职场行为及价值观；以及持续改善港机集团的无障碍设施。

为了推动观念改变和积极提供支持代表性不足的群体，我们在年内为所有员工举办了一系列无意识偏见培训课程——尤其是针对管理层和招聘部员工的培训，课程涵盖所有无意识偏见可能在营运决策和招聘上造成负面的影响。另外，港机集团女性联盟亦举办了创新的导向计划，把集团的高级员工和立志发展个人专业的女性员工连系起来。



### 二零二三年计划

在迈向多元共融的目标上，我们计划于二零二三年全面实施新的多元共融招聘政策，旨在解决无意识偏见在招聘上引致的问题，并增加港机集团女性员工的比率。该政策的条款之一是每个职位空缺的应徵者必须最少百分之三十为女性；而另一条款是每个面试小组必须由男女混合组成。同时，我们亦期望新政策有助增加伤健人士在集团的员工数目。

港机集团继特别为不同性别、少数族裔及伤健人士等成立联盟后，我们将成立港机集团跨代同盟，以消除不同年龄组别员工之间的差距，并提供交换知识和跨代对话的沟通渠道。

良好的沟通是所有促进多元共融措施不可或缺的部分，故此我们将设立全面的沟通平台，让所有港机集团的员工均享有便捷而有效的沟通渠道。员工可以使用任何电子通讯装置登入这个平台，索取集团愿景、使命及价值观、活动及资讯，有助港机集团发放更一致性的「声音」，并促进集团辖下不同公司同事之间更紧密的连系。







# 环境

## 气候

我们力求减少核心业务和价值链的碳排放，并增强我们对气候变化的适应能力。

**↓7%** 碳排放（范围一和二）  
58,693吨二氧化碳当量

### 二零二二年主要进展与表现

在港机集团的各种碳排放中，范围三的碳排放（即由公司价值链中产生的非直接碳排放）占总碳排放量百分之八十。在二零二二年，我们完成了整个集团范围三碳排放的重要研究，从而编制出完整的碳排放分析报告，并确定最主要的碳排放源头，以制定我们未来的低碳措施。

厦门太古增设了一套预计每年可减少三十七吨碳排放量的冷气冷却水泵，并在其一个主要区域装置全自动的灯光控制系统，以减少耗电量。

### 二零二三年计划

二零二三年，我们将与太古集团合作实施内部碳定价计划，增强我们在各个层面碳排放的问责制。我们除了在港机（香港）安装了三百瓦特太阳能光伏系统外，在中国内地的其他公司亦正安装类似的系统，工程预计在二零二三年第三季完成。同时我们在香港及美国的公司将继续提升其太阳能光伏系统。

我们也开展地面服务设备的电气化，两个特别组装的电力拖拉机将于二零二三年年底投入服务。另外，我们计划提升整个集团的物联网技术，以便获取改善能源使用及空气质素效益所需的量度及分析工具。





# 环境

## 水

我们力求减少核心业务营运的用水量，保护我们业务所在地的水资源。

↓ **2%** 用水强度  
14.41升 / 工时

### 二零二二年主要进展与表现

透过用水方法上一些轻微而重要的调整，我们有效地减少用水量，例如在港机发动机服务（厦门）引入新的污水处理设施，让我们可以重用更多经处理过的污水，从而减少食水的消耗量。

我们在厦门太古的洗手间水龙头作出轻微调整，大大改善了水流和使用量。在香港，我们也进行了一个水平衡测试，以锁定不正常的水流点和解决浪费食水或漏水的问题。

总而言之，集团在全年增加了再用水的储水量，并且能够更善用再用水。

### 二零二三年计划

我们计划改善耗水量监测系统并探索更有效控制用水量的技术。港机（香港）计划在机库安装一些「智能水表」，以便快速地收集和分析耗水量数据，让我们可以确定导致差异的根源并制定切合减少用水的改善措施。

为了减少耗水量，位于厦门的港机复合材料服务正计划安装再造水重用系统，用以处理并重用废水——包括来自污水及工业废水。





# 环境

## 废弃物

我们力求减少核心业务营运所产生的堆填区废弃物。

**↑ 21%** 62%废弃物  
避免送往堆填区

### 二零二二年主要进展与表现

港机集团在香港的业务修改了废弃物分类指引，以符合太古集团的措施和香港政府修订条例下的新要求。这项修订将于二零二三年全面实施，将会更有效率地把不同的废弃物进行分类，使废弃物的循环再造或弃置更为便捷。

我们在厦门的设施已采用转废为能的措施，避免将超过一千六百吨的非危险废弃物送往堆填区。另外，港机（香港）产生的超过十五吨厨余已回收到O·PARK1——香港首间有机资源回收中心。在年内我们举办了多项推广回收的活动，以提高员工的厨余回收意识并增加回收率。

港机（美洲）与当地的回收商合作，处理从营运中产生的包装木废料，并再造成可供建筑地盘使用的工业用覆盖物产品。

### 二零二三年计划

我们的目标是尽量避免把废弃物送往堆填区，而把我们产生的所有废弃物再造、堆肥或重用。在二零二三年，我们将鼓励港机集团的所有公司进行废弃物审计，以确定每间公司各自的整体废弃物情况，从而制定减少、循环再造或分流废弃物的措施。

透过循环再造，我们成功地减少木材废料。在二零二三年，我们将再接再厉，为整个集团（尤其在美国）寻找类似的机会，以增加我们的木材回收率。







# 环境

## 供应商

我们相信，业务所在地社区的发展繁荣，是我们业务发展繁荣并对员工产生正面影响的长远保证。

**100%** 高风险供应商和主要供应商遵守《供应商行为守则》中的道德与环境标准

### 二零二二年主要进展与表现

我们的供应商必须遵守新订定的《供应商行为守则》，而且我们编制了一份环境评估问卷，适用于所有招标项目；该问卷有助我们更明白及更有效评估供应商的可持续质素——例如在环境、系统及管理等各方面。

我们为所有港机集团的公司制定了燃油及气体燃料采购指引，内容涵盖四大范畴——产品选择、管治方法、减少使用量的方法以及弃置方法等。透过识别出最环保的供应商和燃油及气体燃料产品来源，有助我们向二零三零年气候目标跨出重大一步。

我们的供应商管理涉及主要范畴的定期审查。因应我们之前曾在制服物料发现高可持续风险的物质，我们对所有制服供应商进行了可持续风险评估，并获得正面的结果——我们现在使用的制服供应商相关的可持续风险属「低」级别。

### 二零二三年计划

在二零二三年，我们计划每两年对主要的供应商进行全面可持续风险审查，以便我们认清所有供应商相关的重要可持续问题，并制定减少风险的方案。

我们将继续发掘更完善的工具用以评估供应商风险，并有信心在来年可以找到此工具。我们亦会继续寻找方法，让我们更明了港机集团供应链中范围三碳排放的情况，并有效地改善我们的供应商数据管理。







# 社区

我们致力为所属社区作出积极贡献。

200+ 义工服务  
时间

300万港元 慈善捐赠



## 二零二二年主要进展与表现

港机集团推行的所有社区工作秉持著一个单纯的目标：透过解决我们营运所在地的长远问题，为当地社区缔造更美好的未来。在二零二二年，我们透过慈善捐款和义工服务支持超过二十个非政府组织和相关团体，以服务青年人、长者及有需要人士，其中受惠的机构包括绿色力量、Second Harvest食物银行、救世军和愿望成真基金等。此外，我们也不遗余力地支持教育、运动及和艺术的发展，举办了多项活动包括港机集团篮球邀请赛以及为香港杰出学生提供不同的助学金和赞助。

为协调和完善港机集团的社区项目，在年内我们成立新的港机企业社会责任基金，以统筹我们各项企业社会责任活动的资金。同时我们亦已委任三位地区领袖，负责慈善工作的资源规划和分配，并且鼓励公司间的合作以建立协同作用。我们已为该基金制定了一套指引，以提升基金委员会和企业社会责任领袖的管治能力。

## 二零二三年计划

港机集团的社区工作计划将继续以多元的方式推广共融文化。回顾过去，我们不少社区项目已成立多年，我们计划延续这些项目的发展，并致力巩固和为社区作更多的贡献。

藉著新成立的港机企业社会责任基金，我们把不同地区的工作计划连系起来，促使我们来年可以更有效率地执行企业社会责任项目。在香港，我们也将继续支持太古基金在我们重点领域的社区工作。

