

2021

可持续发展摘要



今日可持续发展

明日的繁荣昌盛

港机集团可持续发展愿景

港机集团(港机)稳步迈向繁荣昌盛的未来,于《2030年可持续发展策略》中,为业务奠定下一个为期10年的可持续发展路线图。

今日可持续发展 明日的繁荣昌盛



员工

我们心系员工,坚信他们的茁壮成长是我们业务发展繁荣的保证。



安全

我们相信,一切受伤均可预防,因此竭力在所有业务中达致零受伤。

于2030年或之前,
总受伤率较2019年

于2030年或之前,
误工率较2019年

减少 **90%** 减少 **90%**



多元共融

我们致力为所有人营造共融、平等、公平的工作环境。

于2030年或之前,
女性(L4-策略领袖)比例

达到 **30%**



环境

我们致力将业务营运对环境的影响降至最低。



气候

我们力求减少核心业务和价值链的碳排放,并增强我们对气候变化的适应能力。

于2030年或之前,将二氧化碳
排放当量(范围一和二)较2018年

减少 **40%**



水资源

我们力求减少核心业务营运的用水量,保护我们业务所在地的水资源。

于2030年或之前,将用水强度
(每工时用水量)较2018年

降低 **25%**



废弃物

我们力求减少核心业务营运所产生的堆填区废物。

于2030年或之前,
废弃物避免送往堆填区
(不包括液体和危险废弃物)

达到 **60%**

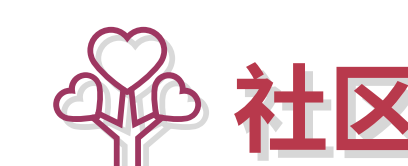


供应商

我们力求与供应商携手合作,实践可持续发展的采购常规。

于2030年或之前,
高风险供应商和主要供应商遵守
《供应商行为守则》中的
道德与环境标准

达成 **100%**



社区

我们致力为所属社区作出积极贡献。

我们相信,业务所在地社区的发展繁荣,是我们业务发展繁荣并对员工产生积极影响的长远保证。

于2030年或之前,
每名员工的义工服务时数较2018年

增加 **4倍**

设立

港机企业社会责任基金

于2023年或之前,至少每年投资 1% 的利润,
包括 0.5% 太古基金

大力促进以下重点关注范畴的社区参与项目:

青年发展
社区支援
环境保护

员工

我们心系员工,坚信他们的茁壮成长是我们业务发展繁荣的保证。



港机香港安全培训



港机厦门安全观察活动

↓ 3.5%

总受伤率 3.00

↑ 53.1%

误工率 62.49

安全

我们相信,一切受伤均可预防,因此我们竭力在所有业务中达致零受伤。

二零二一年主要进展与表现

员工的安全和福祉对本集团至关重要。为员工提供安全的工作环境是我们的首要任务。

我们成立了集团安全与质量部门,旨在规范集团的安全和质量流程。我们亦将个案调查系统化,实施有效的应对措施以促进查明安全事故的根本原因。

港机集团亦已推行以下措施,以提升安全管理及质量保证的可持续性:

- 建立集团安全及质量管理框架。
- 制定港机综合安全及质量标准并推荐实践应用,更已在集团所有公司实施。
- 成立安全及品质种子基金,鼓励各公司引入创新的方法和理念,保障员工安全以及提高产品和服务质量。

二零二二年计划

营造让员工感到安全的工作环境对挽留人才、提高生产力和建立良好的质量控制与安全文化至关重要。

我们通过不断加强安全文化、引用安全指标和应用最佳方法,实现我们对零工伤的承诺,以保障我们的员工及促进他们的身心健康。

我们将于二零二二年推行集团安全及质量管理审查计划,作为集团安全及质量标准的管理系统,亦可同时促进各公司分享最佳方法的应用。

在整个集团的行为安全观察计划下,为了提升风险管理的主动性,我们将进一步改善未遂事件报告。此外,为了表彰我们的员工、团队和各家公司在安全 and 质量方面追求卓越的努力,我们在二零二二年推出了集团安全与质量表彰计划,并设立多种类别的奖项。



厦门起落架服务安全表扬典礼



晋江太古飞机复合材料使用全套个人防护装备进行结构修复

百分比 (%) 表示与二零二零年相比的表现变化

员工

我们心系员工,坚信他们的茁壮成长是我们业务发展繁荣的保证。



港机族裔体验日



贤士同行

87:13

男女比例 (策略领袖)

多元共融

我們致力於為所有人營造共融、平等、公平的工作環境。

二零二一年主要进展与表现

港机承诺营造一个尊重不同性别、族裔和文化背景人士的工作环境,并鼓励他们合力为集团作出贡献。

我们在为期四年的集团人力资源转型计划中,成立了三个员工联盟,包括族裔联盟、贤士同行和女性联盟,致力将我们的员工凝聚一起,以加强和培养我们多元共融文化 (D&I) 的核心价值。

集团于二零二一年第四季度举行的部分活动包括:

- 港机香港举办了族裔体验日活动,透过小游戏和国际美食,宣扬共融的工作环境,让不同种族的人士都受到尊重和得到平等对待。
- 女性联盟和贤士同行组织了多项活动,如妇女周和贤士同行日,共有一千多名参加者支持在工作环境培养性别平衡和包容的文化。
- 为支持全球Pink Friday Pride活动,港机联同超过八十个来自不同行业的机构庆祝粉红星期五。当天,港机员工身穿粉红色服装,以实际行动表达我们对 LGBT+ 共融的支持。

二零二二年计划

我们希望扩展集团愿景并成立残疾包容网络,继续发展更具包容性的工作环境。此外,我们更为管理层提供无意识偏见培训课程,从而教育各级员工实现集团的价值观。

为了更进一步优先考虑种族和女性赋权。伙伴系统将提供一个渠道让来自不同文化背景的员工进行交流。而女性网络师友计划将就女性员工提供的成长和发展提供指导和反馈。

为促进女性员工的事业发展,集团人力资源将推出女性梯队发展计划发掘具潜质的员工。我们致力提高女性从业人员的比例,计划增加女实习生占比百分之五十的年度目标。

与此同时,正因多元共融是集团核心价值观不可划缺的一部分,我们将推出多元共融政策,承诺保障所有员工的福祉,并为员工提供指引。



港机集团的多元女性专业人士



我们致力于将我们业务营运对环境的影响降至最低。



港机香港第三飞机库的太阳能光伏装置



厦门港机发动机服务新建的污水处理设施

↓ 9.4%

碳排放 (范围 1 & 2)
61,513 吨二氧化碳当量

↓ 10.7%

用水强度
14.47升 / 工时



气候

我们力求减少核心业务和价值链的碳排放，并增强我们对气候变化的适应能力。

二零二一年主要进展和表现

我们在延缓气候变化付出了多方面的努力，重新调整了二零三零年二氧化碳减排目标，减幅由二零一八年基准年的百分之二十六上调至百分之四十，等同于将气温上升限制在摄氏一点五度内的科学基础目标 (SBTi)。

港机香港与业务伙伴同时高度重视可持续发展，携手支持香港机场管理局的二零五零年净零碳承诺，这标志着港机集团在应对气候变化的决心，亦是净零碳承诺的一个重要里程碑。

为增加可再生能源的应用，港机香港装设了一组三百万瓦特 (MW) 的太阳能光伏系统，成为香港最大的企业太阳能光伏系统之一。

二零二二年计划

我们意识到评估价值链中所有碳排放的重要性，二零二一年底启动了范围三碳排放的研究项目，以了解集团价值链中所有的碳足迹。这将有助于本集团检讨我们的碳减排策略，并为加入科学基础目标倡议 (SBTi) 作好准备。

基于港机香港应用太阳能光伏系统已取得初步成功，我们在中国内地和北美洲的公司已分别开始进行光伏系统扩充和可行性研究。

为减少飞机燃料对环境的影响，我们亦致力研究可持续航空燃料 (SAF) 的应用，目标是在二零三零年将其使用比例提升至总消耗量的百分之十至十五。



水

我们力求减少核心业务营运的用水量，保护我们业务所在地的水资源。

二零二一年主要进展和表现

港机集团水资源管理的核心价值是尽量减少用水量和遵守当地排污的法律要求。

清洁后和工业废水含有各种化学物质，在再利用或排放之前会被收集并转移到内部污水处理设施进行适当的处理。

为扩大我们的污水处理能力，港机发动机服务 (厦门) 引进了一组每天可处理一百五十吨废水的污水处理设施。

二零二二年计划

通过数据管理来控制 and 微调用水量是充分了解用水表现的关键步骤。集团会重新审视水资源概况，以确定主要用水点和具改进潜力的空间。

在二零二二年，我们的重点仍然是探索在日常营运中的用水回收能力和优化用水量。我们将继续投放资源使用机械人系统应用在飞机干洗过程，省水之外亦可提升员工的安全和营运效率。



我们致力于将我们业务营运对环境的影响降至最低。



↑ 40.1%

废弃物避免送往堆填区

78%

高风险供应商和主要供应商遵守《供应商行为守则》中的道德与环境标准

废弃物

我们力求减少核心业务营运所产生的堆填区废弃物。

二零二一年主要进展和表现

为确保集团的废弃物管理与太古公司保持一致，我们于二零二一年重新定义二零二零年可持续发展目标，并将废弃物避免送往堆填区的百分比设定为百分之六十。

因应厦门当地零堆填政策的指引下，我们于厦门的公司已全面参与了转废为能的计划。这是一个关键的里程碑，代表着所有设于厦门的公司废弃物避免送往堆填区的百分比将可达到超过百分之九十八。

港机香港深明处理厨余的重要性，于二零二一年十二月与香港特别行政区政府建造的O·PARK1合作，将厨余回收量较数月前提升百分之五十七。

二零二二年计划

作为负责任的企业公民，我们的目标是尽量减少我们的公司对当地环境造成的负面影响。在二零二二年，我们在香港的业务将实施新废弃物管理和分类方法，以符合太古公司和香港政府的要求。

随着集团和社会对零堆填的高度关注，我们位于佛罗里达州的公司将于二零二二年研究转废为能。港机将继续积极在价值链中寻求更佳的废弃物回收方法应用。

供应商

我们相信，业务所在地社区的发展繁荣，是我们业务发展繁荣并对员工产生正面影响的长远保证。

二零二一年主要进展和表现

我们在管理采购时会从一种低影响性、兼顾可持续性的思维去运作供应链。此外，集团会定期评估主要供应商对可持续发展的承诺。

在优化采购流程的过程中，我们制定出多项可持续发展评估的标准，以竭尽所能减少对环境的影响。我们深明塑料使用控制带来的优点，并制定了塑料物品采购政策。

我们在跨公司的环境项目上与集团可持续发展部门更紧密合作，以进行合并采购和范围三碳排放研究项目之数据分析。

二零二二年计划

可持续供应链管理包括识别和预防可能影响我们财务稳定的风险。我们在来年将承诺帮助预测和达成利益相关者的需求和期望。

我们在二零二二年的目标是明确识别主要可持续发展的风险，并优化采购策略和计划。通过与太古公司合作，我们借着利用供应商风险评估工具的机会，以在可持续采购和加快业务增长之间取得平衡。





社区

我们致力为所属社区作出积极贡献。

3百萬港元

慈善捐赠

~1,000 小时

志工服务时间



港机香港员工举办清洁山径志工活动



港机美洲于女童航空日推广就业机会

二零二一年主要进展和表现

港机集团在营运地区积极的态度，致力与社会保持紧密联系。我们希望通过支持环保和社会项目以促进企业社会责任 (CSR)。凭借坚定的信念和承诺，我们于二零二一年举办了世界环境日、女童航空日和洁净厦门等活动。

我们的捐款涵盖二十多个非政府组织 (NGO)，包括青年、长者以及少数族裔群体，以向各类有需要的人士提供援助。通过以上慈善捐款和近千小时的员工志工服务，我们相信可以为社区带来长远的正面影响。

此外，本集团已实施志工服务假期政策，以鼓励员工承担社会责任及回馈当地社区。

二零二二年计划

我们的目标是通过港机集团在当地推动社区工作，藉以尽力解决我们当地的社区问题，创造更美好的未来。

我们承诺在未来广泛贡献和支持社区，不仅为了保护我们公司所在的环境，也是为了加强我们对社区和青年发展的支持。在环境方面，我们将团结一致，在运营地区支持联合国特定的环境日。

为了扩展我们慈善活动的涵盖范围，港机集团将于二零二三年之前成立 CSR 基金，以为集团旗下的公司提供更多支持。同时，我们在香港的业务将继续通过参与太古基金的活动，以支持集团的重点领域。



港机香港推行职学奖学金计划



港机厦门部件服务参与洁净厦门活动



港机美洲篮球邀请赛



港机香港参与太古基金的活动