

人权政策

我们深知，尊重人权与尊严对保障我们雇员、供应链中人士及营运业务社区的福祉至关重要。我们致力在所有业务活动中，以尊重及促进国际认可的人权方式经营业务。

本政策适用于太古股份有限公司及其附属公司，并按其各自相关业务方式实施。我们鼓励联属公司、合资公司及业务合作伙伴遵守本政策。各营运公司集团的管理团队负责落实本政策。

于本政策，我们致力：

- 遵守我们业务所在司法管辖区适用的人权法律和规例；
- 除非与当地的适用法律法规存在冲突，尊重国际认可的人权标准，包括联合国全球契约原则（The United Nations Global Compact Principles）及国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言（The International Labour Organisation's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）所载的标准；
- 营造共融、互相尊重和互助的工作环境，杜绝歧视、骚扰、暴力或恐吓行为；
- 以用人唯才的原则作出雇佣决定，并消除任何形式的偏见；
- 禁止在我们的营运中使用童工、强迫劳工及人口贩运；
- 确保所有雇佣均为自愿，并在安全、健康及尊严的条件下进行；
- 不断完善我们的健康与安全管理体系，务求达致零伤害的目标；
- 尊重员工根据当地法例和规例享有结社自由及集体谈判的权利；以及
- 鼓励我们的供应商、承办商及其他业务伙伴遵守本政策所载原则。我们的供应商行为守则载列了我们对所有供应商的最低标准要求。有关详情，请参阅我们的[供应商行为守则](#)。

公开披露

与本政策相关的事项将适当披露于我们的可持续发展报告中。

举报机制

如对本政策相关的涉嫌或实际不当行为有疑虑，可提出举报。保密报告可通过以下渠道提交：

- 集团内部审核部 (GIAD) : group.audit@jsshk.com
- EthicsPoint: swire.ethicspoint.com

检讨

我们将视情况检讨本政策，无论如何会每三年检讨一次。

经董事局通过：2025 年 11月13日